



bouvet

# Kvartalspresentasjon 2. kvartal 2012

Sverre Hurum, Administrerende direktør  
Erik Stubø, Økonomidirektør  
28. august 2012

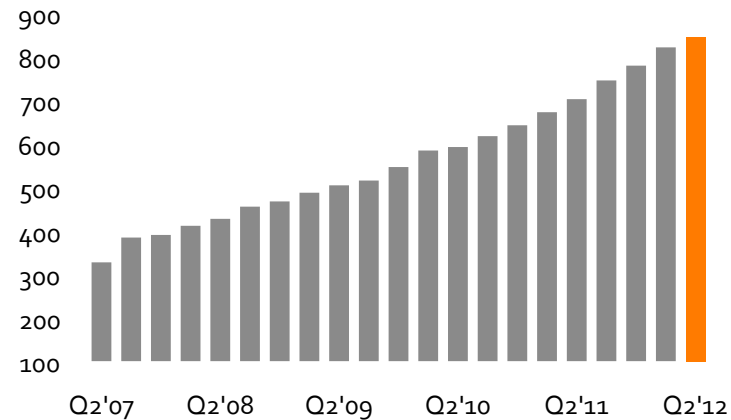
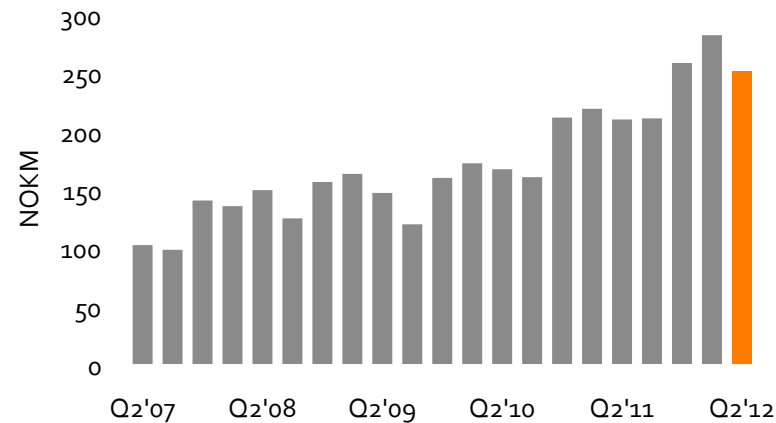
---

bouvet

# Høydepunkter i andre kvartal

- Driftsinntekter og -resultat
  - Driftsinntektene øker med 19,6 prosent til 250,7 millioner kroner
  - Driftsresultat (EBIT) faller med 4,9 % til 20,9 millioner kroner
  - Overskridelser i et fastprisprosjekt belaster resultatet med 4,0 millioner kroner
- Vekst i antall ansatte
  - 143 personer siste 12 måneder
  - 24 personer i andre kvartal
- Bouvet godt posisjonert for videre lønnsom vekst

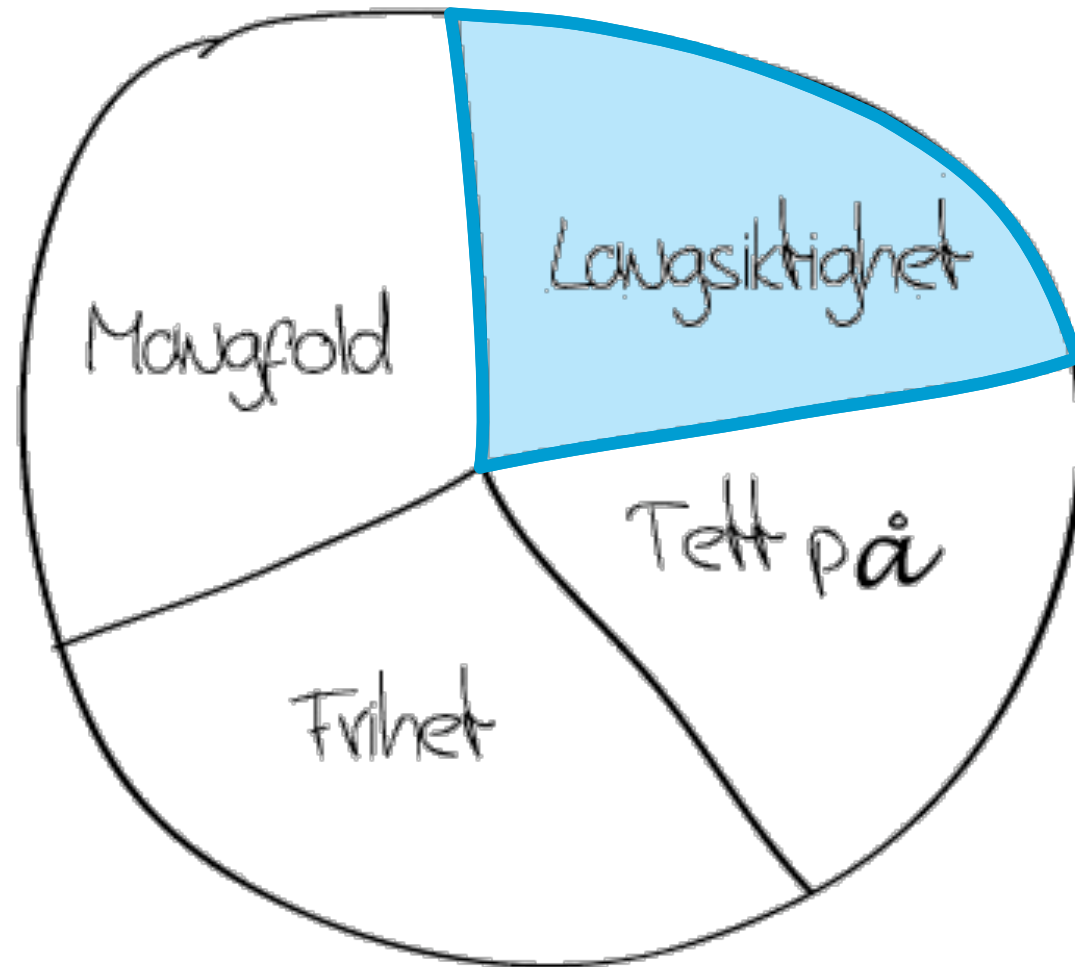
Inntekter og antall ansatte





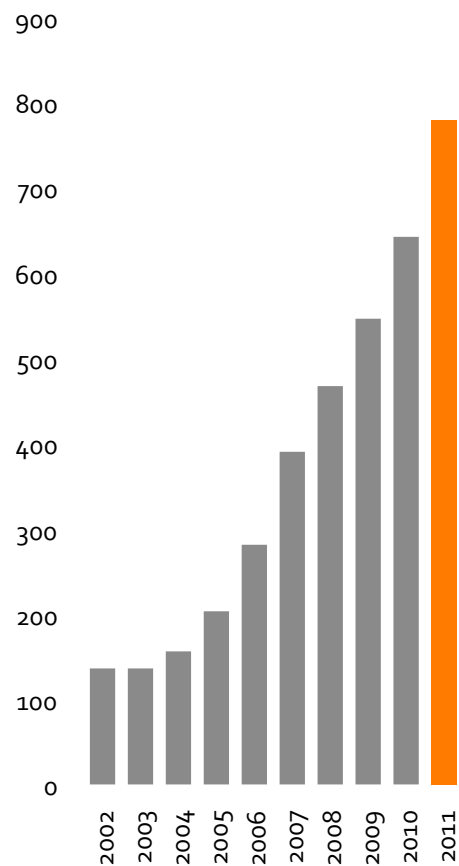
# Langsiktighet

# Kjernen

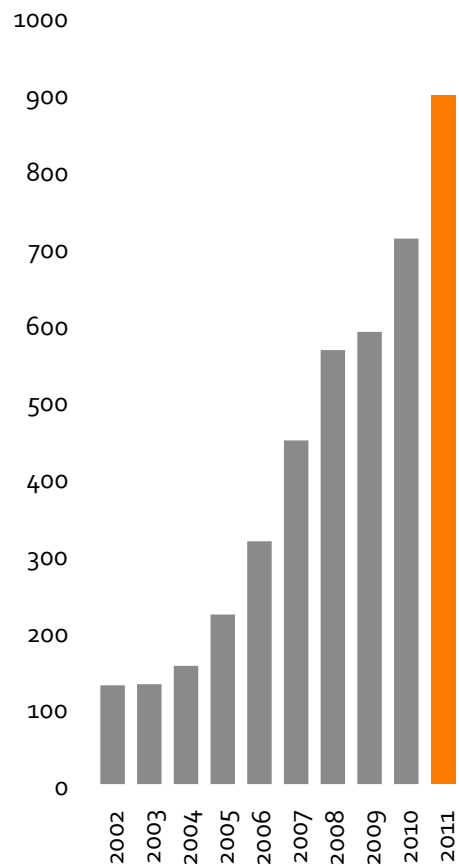


# Vekst og lønnsomhet i 10 år

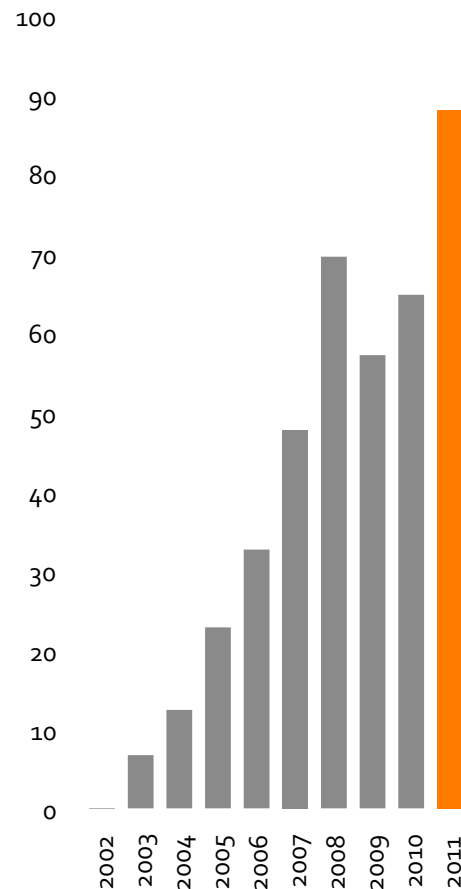
## Antall ansatte



## Driftsinntekter NOK Millioner



## Driftsresultat NOK Millioner



# Kontinuitet og trivsel

- Fokus på kontinuitet blant ledelse og ansatte
- Stor andel av ansatte og ledelse fra 2002 er fremdeles ansatt
- Interessante oppgaver og faglig utvikling
- Deltakelse og sosiale aktiviteter
- Høy andel ansatte eier aksjer i selskapet

Mange av dem har tidligere tapt tusenlapper på opsjoner i egen data-bedrift. Men nå satser de på nytt: Medarbeiderne i IT-bedriften Bouvet knuser sparegrisene sine for å bli eiere i eget selskap.

## Brente IT-barn oppsøker iden

JOHNNY GIMMESTAD SVEN ERIK GULLBRANDSEN (foto)

**Unik mulighet.** – Vi gikk noen runder over middagstbordet for jeg lå min innsett i potten. Men vi er enige, både kona og jeg, om at dette først og fremst er en unik mulighet – og ikke noe sjansespill, sier Paul Italian Svendsen.

Han er blant de mest erfarne medarbeiderne i Bouvet, og en av dem som også har guppet dyppet i egen pengepung for å sikre virksomheten de gode økonomiske fundamentet fremover.

**Klart signal**  
– Et klart signal, både overfor kolleger og kunder, om at jeg har tro på at vi skal lykkes. Poenget var jo også å få med det meste mulig andre ansatte. De var det viktig å vise at jeg er villig til å satse. Men en kvart million kroner er mye penger vedlagt han.

Svendsen vet av erfaring at det er risikabelt å investere egne midler på denne måten. Da han ble ansatt i morselskapet til Bouvets forgjenger, det børsnoterte IT-konsernet Cell, valgte mange av medarbeiderne også å kjøpe opsjoner der, for å være med på det de trodde skulle bli en oppurt. Slik gikk det ikke. Nå, etter å ha forlatt konsernet, er disse pengene tapt. Men den opplevelsen skremmer hverken han eller kollega Lene Gullbrandsen.

– Vi har svidd fingertupene før og vi vet hvordan det kjennes, sier de.

– Selv har jeg satset 40 000 kroner denne gangen. Da har jeg stråket meg så langt jeg kan, uten å sove drilig om natten, forteller Gullbrandsen.

– Hva er det som tiltir at pengene dere nå putter inn i eget selskap er trygget enn ved forrige konsept?

**Ikke blåøye**  
– Ingen av oss er blåøye lenger, sier Gullbrandsen og tilføyer:

– Vi vet at markedet bestemmer nye av det som skjer med oss. Vi vet også at pengene våre i verste fall kan gå tapt. Men etter mange omstillinger og nye turbulens har organisasjonen endelig satt seg slikkelig. Folk fra ulike fagmiljøer er blitt tvunget sammen og har et nært, tillitsfullt forhold til egne ledere.

Samtidig gir det å være ute av konsernet en helt annen oversikt og kontroll med hva som skjer enn da ledelsen befant seg i Sverige og var mest engasjert i hvordan aksjekursen gikk på Stockholm-børsen.

**Går med overskudd**  
Så langt har de ansatte ingen grunn til å knakke sovepillen på grunn av sin investering. Siden Bouvet så dagens lys i slutten av august har selskapet gått med overskudd måned for måned. Og det er nok å gjøre i tiden fremover også, understreker arbeidende styreformann Sveire Hurum.

– De sier vi nå har et vel så trykt på vedtatt å utarbeide en beredningsplan. Erfaringene viser at det gjelder å forberede seg i gode tider, som vi nå opplever, sier styreformannen. Og adm. direktør Art Vollen tilføyer:

– De sier vi nå har et vel så trykt på vedtatt å utarbeide en beredningsplan. Erfaringene viser at det gjelder å forberede seg i gode tider, som vi nå opplever, sier styreformannen. Og adm. direktør Art Vollen tilføyer:

– De sier vi nå har et vel så trykt på vedtatt å utarbeide en beredningsplan. Erfaringene viser at det gjelder å forberede seg i gode tider, som vi nå opplever, sier styreformannen. Og adm. direktør Art Vollen tilføyer:

Blant 135 ansatte var det også et drøyt dusin som ikke investerte i selskapet. Hvordan ble det motutt av de som satser egne penger på halde arbeidsplassen i livet? Og hvor sterkt var presset på dem som tro til? Kunne valgutsidene karakteriseres med et velkjente uttrykk fra mafiafilmen Godfaren: An offer you can't refuse?

**Har opplevd press**  
– Noen har opplevd et press, ingen tvil om det, forteller adm. direktør Anders Volle.

– Men det har blitt vist hensikten å tvinge noen til å delta i aksjeutviklingen. Vi har heller ikke laget navneplater eller på annen måte fokusert på hvem som har satt inn hvor mye penger, legger han til.

– Spørsmålet er ikke noe lenge – oss medarbeidere inntil, hvordan Lund-plassen eller i mer formelle fora, understreker Lene Gullbrandsen. Hun synes ikke det er berne sak om kollegene investerer egne penger i bedriften eller ikke. Det påvirker heller ikke mitt forhold til dem, understreker hun.

– Hva skjer hvis også Bouvet rammes av den nedturen som redsen av markedet nå bærer med?

– Skulle vi mot formodning begynne å gå dårlig, så har styret nå vedtatt å utarbeide en beredningsplan. Erfaringene viser at det gjelder å forberede seg i gode tider, som vi nå opplever, sier styreformannen. Og adm. direktør Art Vollen tilføyer:

– De sier vi nå har et vel så trykt på vedtatt å utarbeide en beredningsplan. Erfaringene viser at det gjelder å forberede seg i gode tider, som vi nå opplever, sier styreformannen. Og adm. direktør Art Vollen tilføyer:



Ikke blåøye. Vi har stor tro på vår egen bedrift, men er ikke blåøye, sier Paul Svendsen og Lene Gullbrandsen, som sammen med sine kolleger satser egne sparepenger på IT-selskapet Bouvet.

### TURBULENT FORTID

De 135 ansatte i Bouvet har siden slutten av 90-tallet vært gjennom en myriade av fusjoner og omstruktureringer.  
 • En gren av selskapet kommer fra IT-selskapet New Media Science, som i 1999 ble kjøpt av svenskekoncernen Unicom og fikk navnet Cell Network.  
 • Cell fusjonerte i 2000 med konsulentbedrift Mandator, ledet av Bouvets nåværende styreformann Sveire Hurum og adm. direktør Anders Volle.  
 • Det børsnoterte IT-konsernet hadde på det meste over 23 000 ansatte, hvorav 2301 den norske delen, og en markedsverdi på 15 milliarder kroner.

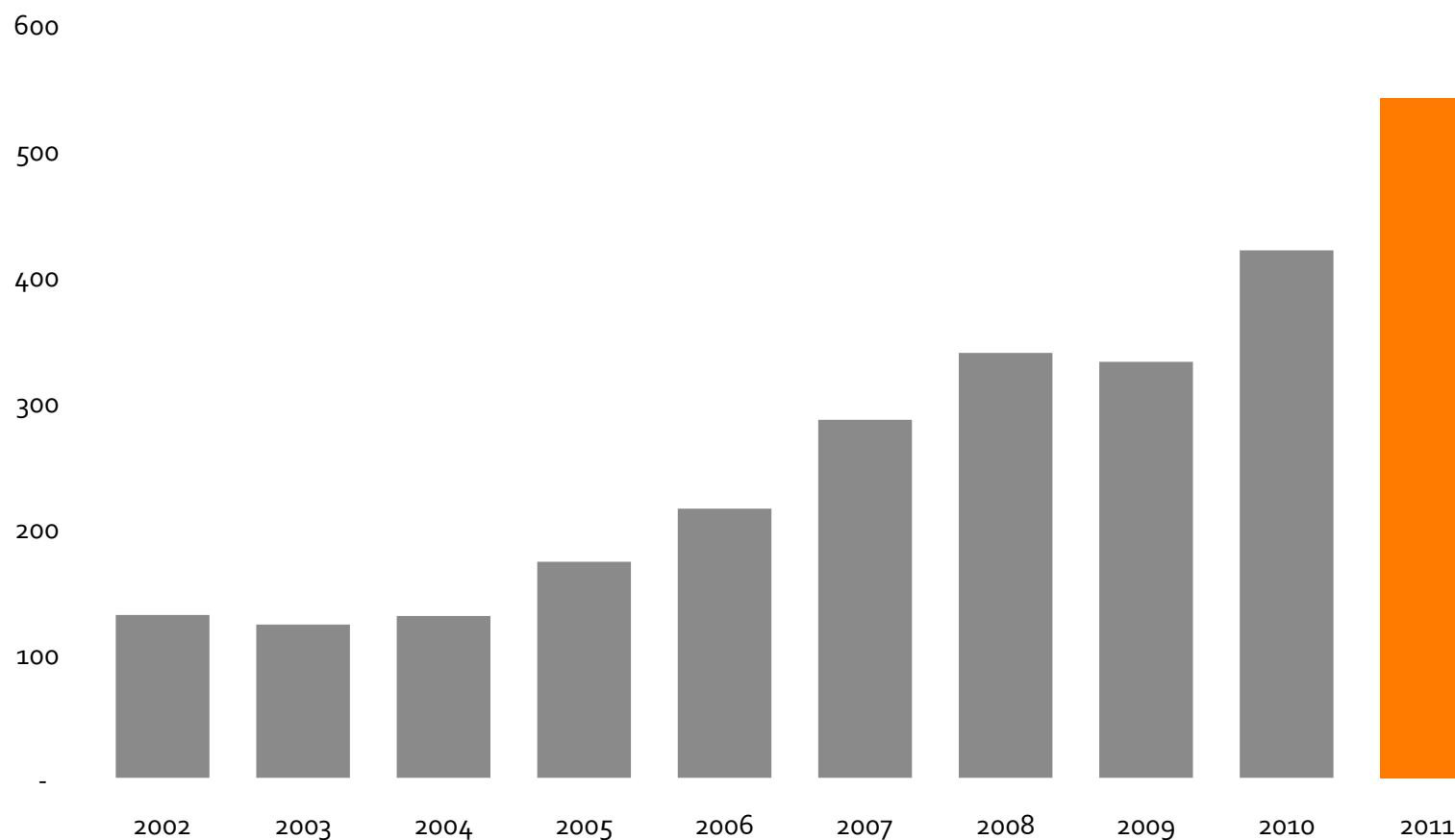
Aftenposten 2002

# Solide og langsiktige kunderelasjoner



# Langsiktige kundeforhold

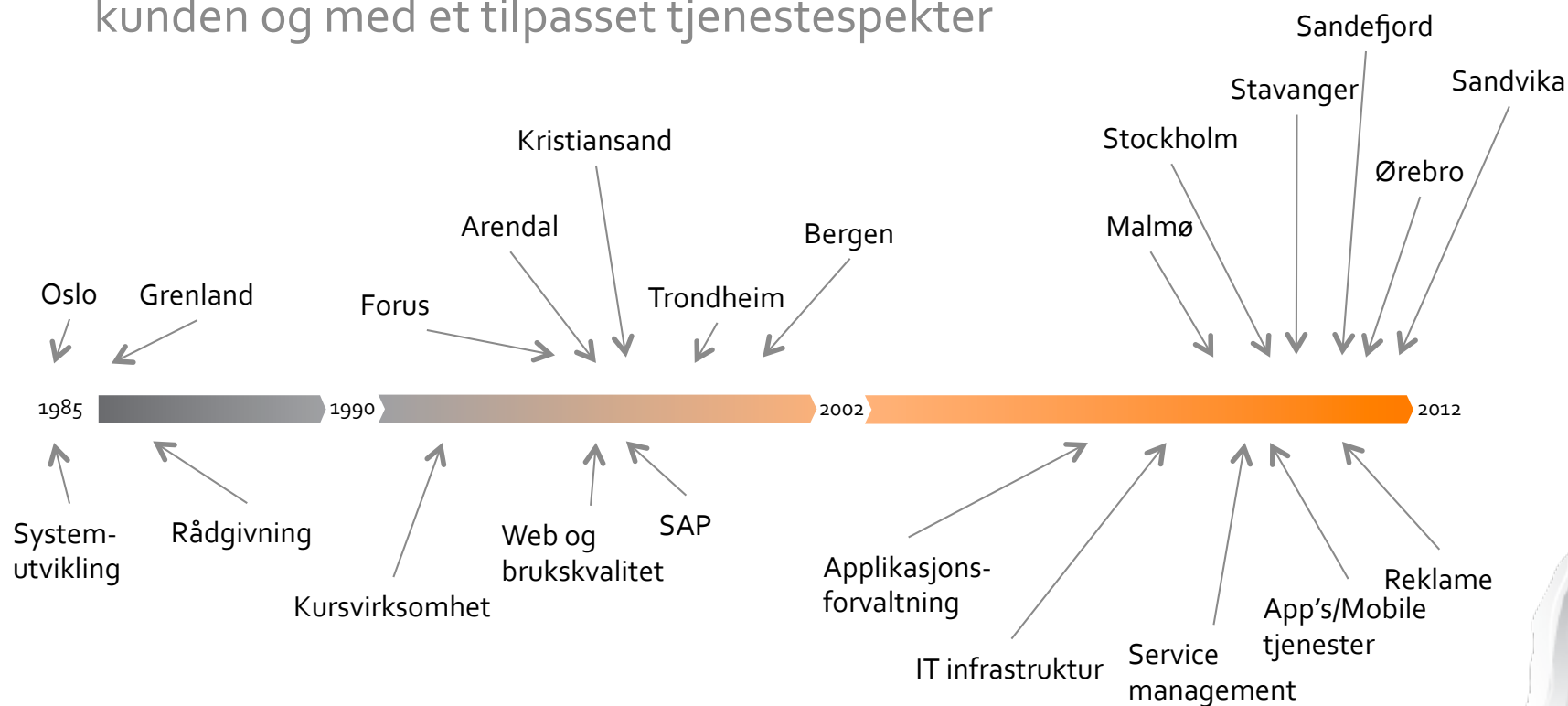
Omsetningsutvikling på de 20 største kundene i 2002  
NOK Millioner





# Tilpasningsdyktige - med nærhet til kunden

- Bouvet tilpasser seg endringene i markedet med å være nær kunden og med et tilpasset tjenestespekter



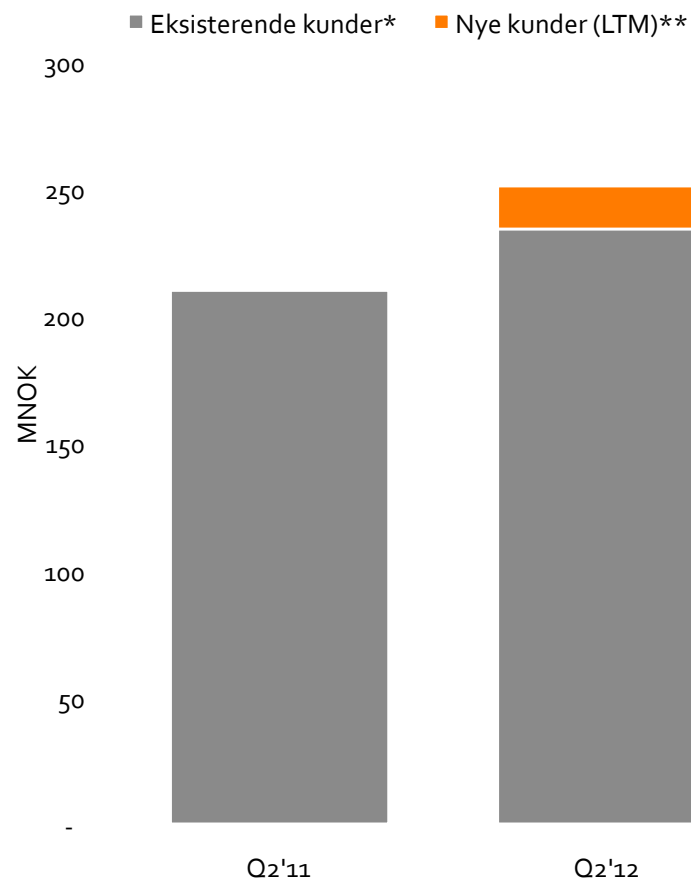
# Drifts- gjennomgang



# Stor aktivitet hos eksisterende kunder

- Vekst hos eksisterende kunder
  - Omsetning fra eksisterende kunder\* økte med 11,5 prosent
  - Representerer 93,3 prosent av omsetningen i Q2'12
- Kundetilfang
  - Omsetningen økte med 16,9 millioner kroner fra nye kunder\*\*
- Fortsatt høy aktivitet på rammeavtaler

## Eksisterende mot nye kunder

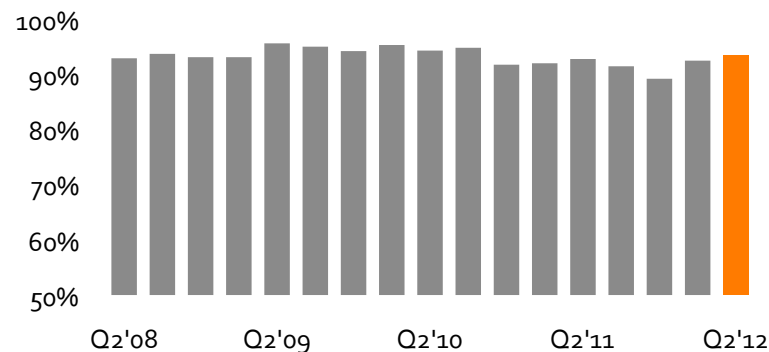


\* **Eksisterende kunder** er definert som kunder som ble fakturert i tilsvarende kvartal i fjor  
\*\* **Nye kunder** er definert som kunder som ikke ble fakturert i tilsvarende kvartal i fjor

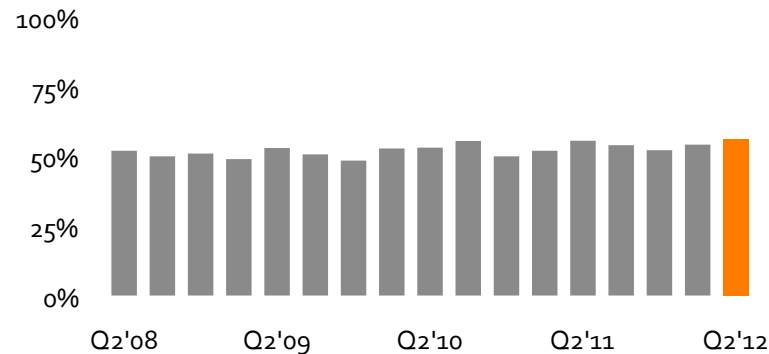
# Små endringer i kunde- og prosjektmiks

- Prosjektmiks er stabil
  - Variable kontrakter står for 93,3 prosent av omsetningen
- Kundeporteføljen er solid og balansert
  - De ti største kundene representerer 56,1 prosent av totale inntekter
  - De 20 største kundene representerer 68,9 prosent av totale inntekter

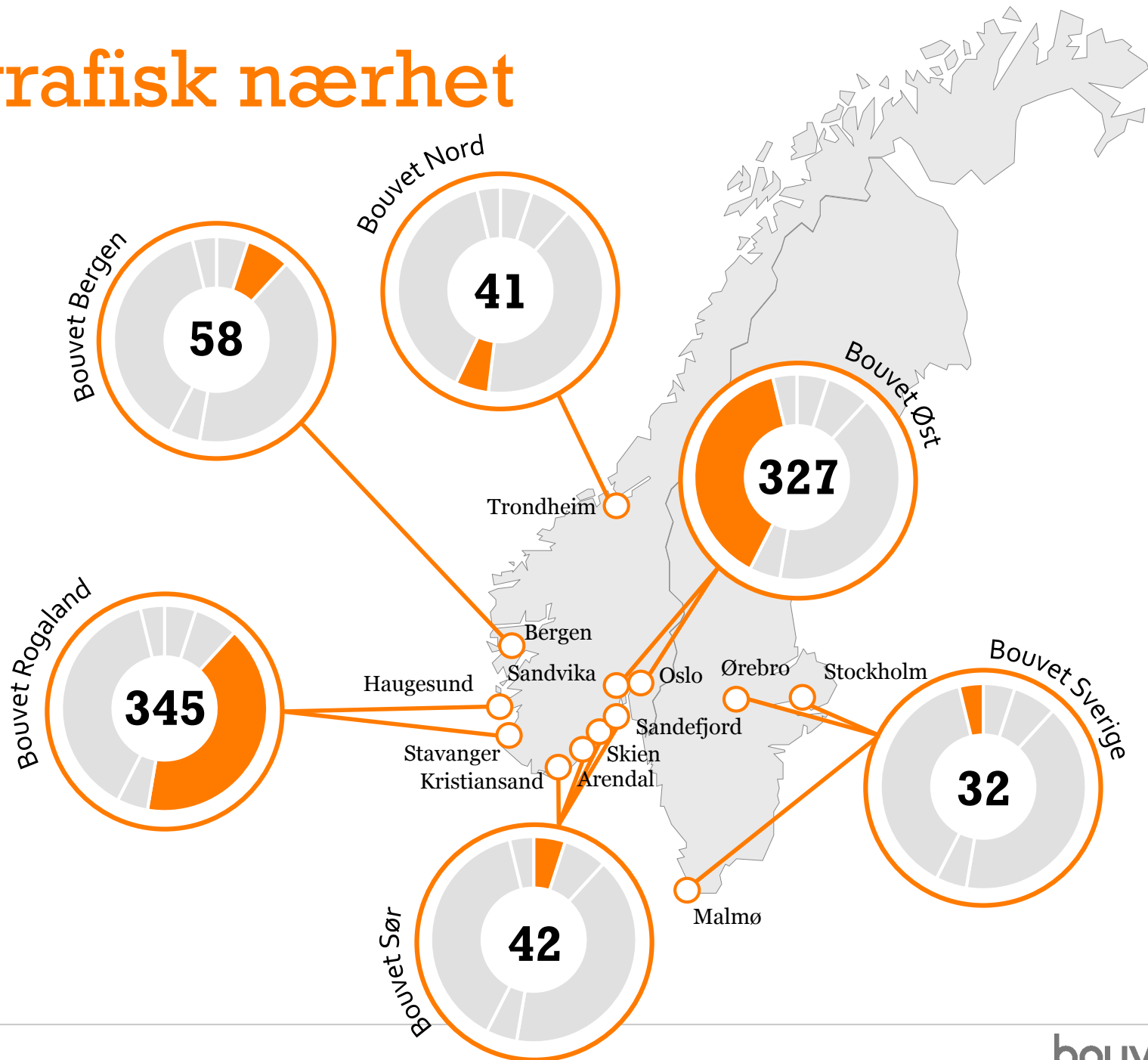
Andel kontrakter med løpende priser



10 største kundenes andel av omsetningen



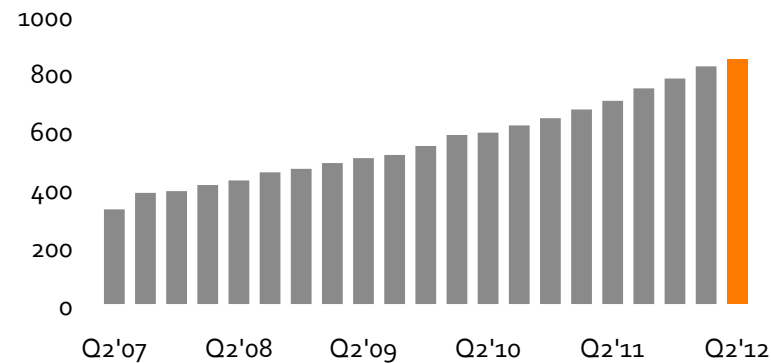
# Geografisk nærhet



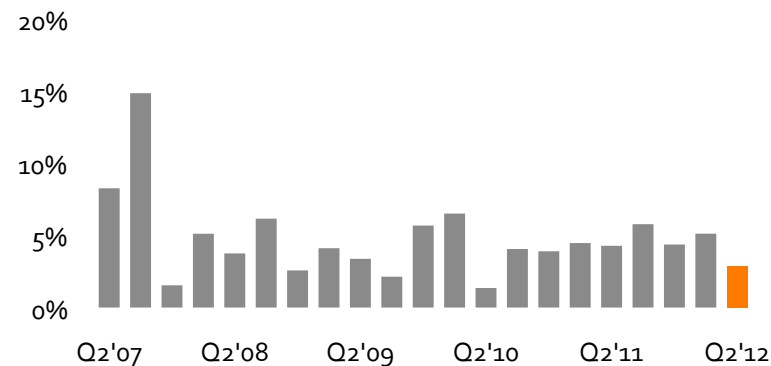
# Fortsatt vekst i antall ansatte

- Nøkkeldrivere
  - Mangfold
  - Frihet og ansvar
  - Utfordrende oppgaver
- 845 ansatte ved utgangen av juni
  - 24 nye ansatte i Q2'12
  - 143 nye ansatte i de siste 12 månedene
- Bouvet vokser fortsatt raskere enn konkurrentene
- Den kvartalsvise veksten faller marginalt i kvartalet

Nominell økning i antall ansatte



Prosentvis endring i antall ansatte



# Finansiell gjennomgang

# Nøkkeltall

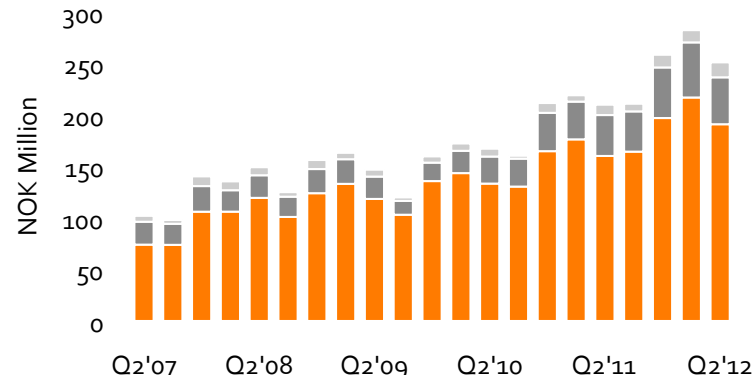
MNOK	Tre måneder			Tolv måneder		
	30.06.2012	30.06.2011	Endring	30.06.2012	30.06.2011	Endring
Driftsinntekter	250,7	209,7	+19,6 %	1.001,0	800,1	+25,2 %
Driftsresultat (EBIT)	20,9	21,9	-4,9 %	90,6	80,8	+12,2 %
EBIT margin	8,3 %	10,5 %		9,0%	10,1 %	
Ordinært resultat før skattekostnad	21,3	22,4	-4,8 %	92,5	82,9	+11,6 %
Periodens resultat	15,0	15,9	-5,4 %	65,9	60,8	+8,5 %
Utvannet resultat pr, aksje	1,42	1,49	-4,7 %	6,36	5,89	+8,0 %
Netto operasjonell kontantstrøm	29,7	-17,4	I/A	83,8	54,6	+53,5 %
Egenkapitalandel	33,8 %	36,3 %		33,8%	36,3 %	
Likviditetsbeholdning	67,6	52,8	+28,0 %	67,6	52,8	+28,0 %
Antall ansatte (periodens slutt)	845	702	+20,4 %	845	702	+20,4 %
Antall ansatte (gjennomsnitt)	836	697	+19,9 %	789	652	+20,9 %



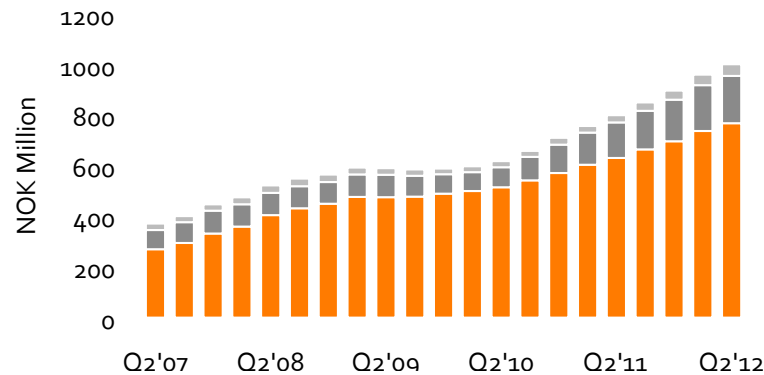
# Topplinjevekst

- Inntektene økte med 19,6 prosent
  - Inntekter fra egne konsulenter økte med 19,6 prosent til 190,8 millioner kroner
  - Underkonsulentenes andel endte på 18,1 prosent mot 19,1 prosent i Q2'11
- Gjennomsnittlig antall ansatte økte med 19,9 % fra Q2'11
- Faktureringsgraden for konsernets konsulenter er 0,1 prosent poeng lavere i Q2'12 mot Q2'11
- Prisene på konsernets timebaserte tjenester øker 1,7 %

Driftsinntekter (kvartalstall)



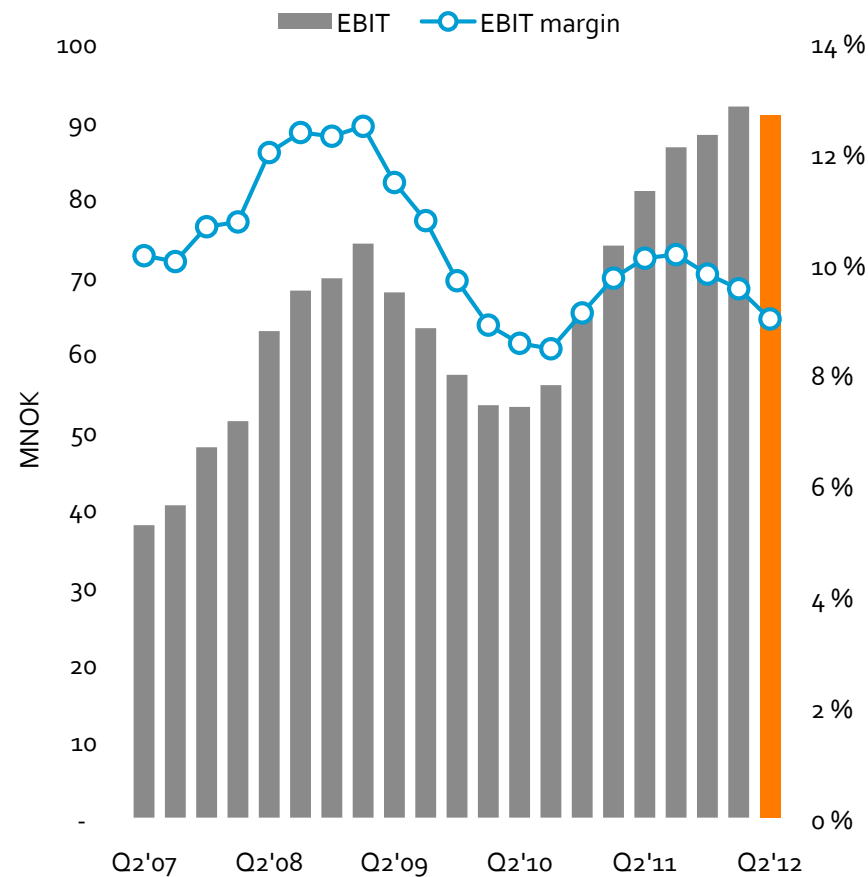
Driftsinntekter (12 mnd rullerende)



# Nedgang i driftsresultat

- Driftsresultatet falt i kvartalet
  - EBIT marginen på 8,3 prosent mot 10,5 i Q2'11
  - Fastprisprosjekt som er overskredet
- Driftskostnadene øker med 22,4 prosent
- Gjennomsnittelig lønnsvekst på 4,1 prosent de siste 12 måneder
- Andre driftskostnader øker med 18,9 prosent
  - Økning i rekrutteringskostnader
  - Kostnader knyttet til flere ansatte

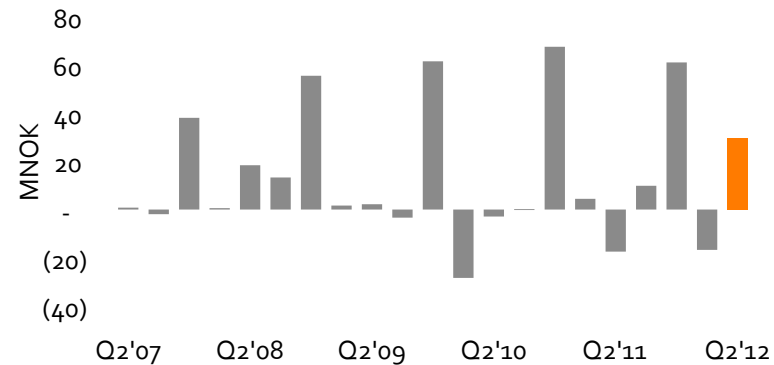
EBIT og EBIT margin (12 mnd rullerende)



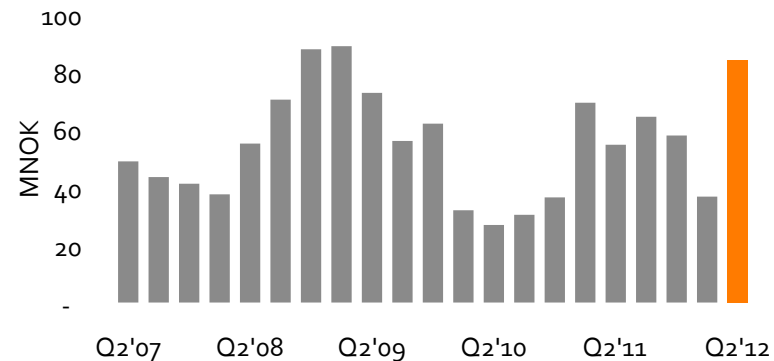
# Kontantstrøm fra drift

- Operasjonell kontantstrøm per kvartal
  - Positiv 29,7 millioner kroner i Q2'12, opp fra negativ 17,4 millioner kroner i Q2'11
- Rullerende 12 måneder
  - De siste 12 måneder, endte operasjonell kontantsstrøm på 83,8 millioner kroner

Operasjonell kontantstrøm (kvartalsvis)



Operasjonell kontantstrøm (LTM)





# Utsikter og oppsummering

# Fremtidsutsikter

- IT og digital kommunikasjon gjennomsyrrer kundenes virksomhet mer enn før
  - Dette innebærer god etterspørsel etter Bouvets tjenester
  - Bouvet har en ambisjon om å være kundens viktigste partner
- Bouvet vokser
  - Bouvet har gjennom flere år hatt en sterkere vekst enn bransjen generelt og har tatt markedsandeler
  - Bouvet godt posisjonert for videre lønnsom vekst



# Oppsummering

- Langsiktige kundeforhold, regional organisering og bredt tjenestespekter gir god topplinjevekst
- Fortsatt vekst i antall ansatte
- Grunn til å tro på fortsatt lønnsom vekst



# Aksjonærer per 28 august 2012



Aksjonær	% eierandel	Antall aksjer
VARNER KAPITAL AS	10.4%	1 070 000
MP PENSJON PK	6.1%	623 719
HURUM SVERRE FINN	4.9%	504 000
VERDIPAPIRFONDET DNB	4.6%	470 979
KLP AKSJE NORGE VPF	4.3%	440 124
MORGAN STANLEY & CO S/A MSIL IPB CLIENT	4.1%	419 639
STENSHAGEN INVEST AS	3.7%	382 238
KOMMUNAL LANDSPENSJO	3.2%	330 000
STUBØ ERIK	2.3%	233 500
SHB STOCKHOLM CLIENT C/O HANDELSBANKEN AS	2.1%	215 000
SKANDINAVISKA ENSKIL A/C CLIENTS ACCOUNT	2.1%	212 338
TELENOR PENSJONSKASS V/TELENOR KAPITALFOR	1.8%	186 800
DNB NOR SMB VPF	1.5%	158 321
STOREBRAND VEKST JPMORGAN EUROPE LTD,	1.5%	158 108
VERDIPAPIRFONDET STO S/A JPMORGAN EUROPE	1.4%	143 001
NERGAARD NILS OLAV	1.3%	128 473
CREDIT SUISSE SECURI (EUROPE) LTD./FIRMS	1.3%	127 986
RIISNÆS STEIN KRISTIAN	1.2%	121 738
NORDEA NORDIC SMALL	1.2%	121 061
MIDELFART INVEST AS	1.2%	120 300
<b>20 largest shareholders</b>	<b>60,16%</b>	<b>6 167 325</b>