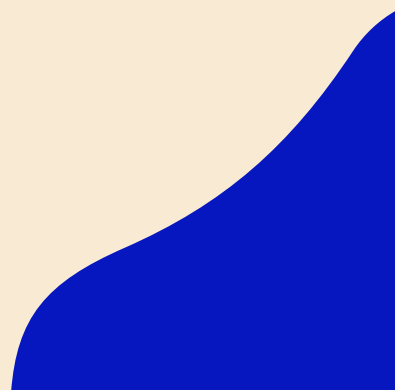
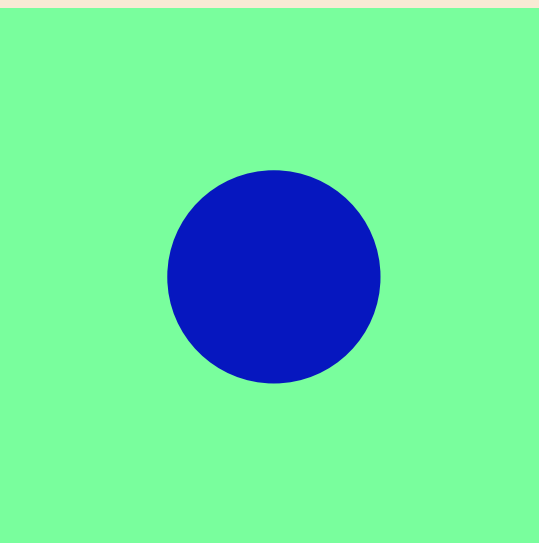


VI GÅR FORAN OG BYGGER
FREMTIDENS SAMFUNN



Q3

KVARTALSRAPPORT

2021

Om Bouvet

Digitalisering er i dag en avgjørende faktor for virksomheters leveranseevne og konkurransekraft. Bouvets årelange erfaring, nærhet til kundene og brede kompetanse gjør oss til en svært ettertraktet digitaliseringspartner for både private og offentlige aktører.

Digitalisering er å utnytte teknologi til å levere produkter og tjenester i tråd med brukernes forventninger, og til å møte utfordringer så vel som å utnytte muligheter. Det er et omfattende og kontinuerlig arbeid, for en virksomhet kan aldri si seg «ferdigdigitalisert». Digitalisering er kort sagt å forberede seg for fremtiden hver dag.

Bouvet er et ledende konsulentselskap innen IT og digital kommunikasjon. Vi har opparbeidet oss en evne til å forstå oppdragsgivernes virksomhet og til å samarbeide for å skape og utvikle gode og langsiktige digitale løsninger.

Dette har gitt Bouvet svært nære kunderelasjoner og stadig økende oppdragsmengde – fra eksisterende kunder og nye. Vi er en strategisk partner for mange virksomheter, og vårt brede tjenestespekter innen informasjonsteknologi, design, kommunikasjon og virksomhetsstyring gjør at vi ofte velges som totalleverandør.

Den nære relasjonen til kundene er imidlertid kun mulig fordi vi gjennomfører alle oppdrag med strenge krav til sikkerhet og etterrettelighet. Vår regionale modell gir redusert byråkrati og korte beslutningsveier, noe som gir oss den tilpasningsevne som er nødvendig for å svare på den enkeltes kundes utfordringer i et stadig skiftende landskap.

Tette bånd er en konkurransefordel, men også en forutsetning for å kunne utvikle løsninger som legger lista stadig høyere – slik vi har visjon om å gjøre. Gjennom å løse oppgaver for og med viktige samfunnsaktører er vi med på å utvikle samfunnet.

Ved utgangen av tredje kvartal 2021 har Bouvet 1 833 medarbeidere fordelt på 11 kontorer i Norge og tre i Sverige.

Høydepunkter og nøkkeltall

tredje kvartal 2021

- Driftsinntektene øker med 64,7 millioner kroner til 583,6 millioner kroner fra tredje kvartal i fjor, tilsvarende en økning på 12,5 prosent

- Driftsresultatet (EBIT) øker med 11,5 prosent til 61,6 millioner kroner fra tredje kvartal i fjor

- Antall ansatte øker med 85 personer fra forrige kvartal og øker med 183 personer siste 12 måneder

- Kåret til den femte mest attraktive arbeidsplassen blant unge i arbeidslivet uansett bransje

- Bouvets visuelle profil vant den internasjonale prisen Red Dot Award

MNOK	JUL-SEP 2021	JUL-SEP 2020	ENDR. %	JAN-SEP 2021	JAN-SEP 2020	ENDR. %	HELÅR 2020
Driftsinntekter	583,6	518,9	12,5 %	1 955,5	1 756,2	11,3 %	2 401,8
Driftsresultat (EBIT)	61,6	55,2	11,5 %	236,2	223,0	5,9 %	314,6
Ordinært resultat før skattekostnad	60,2	54,2	11,2 %	232,2	221,3	4,9 %	311,7
Periodens resultat	46,1	41,9	10,0 %	180,1	172,1	4,6 %	241,2
Netto operasjonell kontantstrøm	28,9	41,3	-29,9 %	92,6	252,2	-63,3 %	450,9
Likvide midler	388,0	457,9	-15,3 %	388,0	457,9	-15,3 %	576,8
Antall medarbeidere (periodens slutt)	1 833	1 650	11,1 %	1 833	1 650	11,1 %	1 656
Antall medarbeidere (gjennomsnitt)	1 805	1 628	10,9 %	1 734	1 594	8,8 %	1 609
Resultat pr. utestående aksje	0,45	0,41	9,6 %	1,75	1,68	4,3 %	2,35
Utvannet resultat pr. aksje	0,44	0,40	9,4 %	1,73	1,66	4,0 %	2,33
EBIT-margin	10,6 %	10,6 %		12,1 %	12,7 %		13,1 %
Egenkapitalandel	31,9 %	33,2 %		31,9 %	33,2 %		32,6 %

Taktskifte

Endelig ser vi at samfunnet vender tilbake til det vi kjenner. Dette har vært et langt halvannet år, preget av mye usikkerhet, men også mye læring. Nå kan vi glede oss over å ta arbeidshverdagen tilbake, tilført de gode erfaringene vi ønsker å ta med oss videre.

Dette kvartalet har for Bouvet vært preget av solid vekst i omsetningen, god lønnsomhet og mange nye Bouvetere med på laget.

Tredje kvartal er det kvartalet hvor vi får mange nye kolleger, og tilveksten i antall ansatte dette kvartalet fortsetter den flotte utviklingen vi har sett over de seneste kvartaler. Vi er stolte og glade over at så mange velger Bouvet som arbeidsplass. Hver eneste nye kollega tilfører fellesskapet verdifull kompetanse, styrker vårt sosiale mangfold og gjør oss til et enda mer spennende fellesskap fremover. Til alle nye Bouvetere – velkommen til hver eneste en av dere!

Dette kvartalet kom den årlige YPAI (Young Professional Attraction Index) undersøkelsen som kartlegger hvilke arbeidsgivere unge i arbeidslivet ser som mest attraktive. Vi er stolte over å kunne konstatere at Bouvet befinner seg helt i toppen av denne rangeringen, sammen med kjente merkenavn som Microsoft, Google, Finn og Aker Solutions!

Det er også med betydelig stolthet vi kan konstatere at Bouvets nye visuelle profil, som ble lansert dette kvartalet, ble belønnet med Red Dot Award. Profilen er et resultat av et samarbeid mellom grafiske designere på tvers av våre

regioner. I utformingen har de involvert hele organisasjonen slik at profilen og uttrykket representerer vårt fellesskap og vår kultur.

Samfunnet rundt oss er inne i en rivende utvikling. I alle sektorer opplever vi høy aktivitet og stor etterspørsel. Digitalisering spiller en stadig viktigere rolle og blir mer gjennomgripende innad i virksomhetene og i måten de samhandler med omverdenen.

Det er særlig innen to sektorer vi ser et betydelig taktskifte; olje & gass og energiforsyning.

I olje & gass-sektoren ser vi en betydelig økning i aktivitetsnivået. Vi ser skiftet fra hovedsakelig tradisjonelle virksomheter til virksomheter som også å inkluderer fornybare energikilder. Dette skaper nye tjenester og forretningsmodeller innen sektoren. Spesielt innenfor fornybare energikilder ser vi hvor viktig digitalisering er for lønnsom utvikling og drift. Gjennom vår kunnskap, erfaring og lange kundeengasjement i sektoren har Bouvet en viktig rolle å spille i å støtte våre kunder i dette svært viktige skiftet.



«Vi har en viktig rolle i å støtte våre kunder i det grønne skiftet.»

Innenfor energiforsyning har aktiviteten vært høy i mange år. Særlig har vi sett dette i utviklingen av en forsyningsmodell som kobler det nasjonale energinettet sammen med det nordiske og europeiske. Nå ser vi et intensiverende fokus på å sikre en energiforsyning som håndterer det betydelige økte energibehovet nasjonalt frem mot 2050, sammen med skiftet til flere fornybare energikilder. Dette krever nye forbindelser, økt utbygging og tilhørende digitale løsninger i stort omfang.

Vårt engasjement i disse to sektorene viser hvordan vi med vår tverrfaglige kompetanse, kunnskap og forståelse har en viktig rolle i å bidra fremover i det grønne skiftet.

Fellesskapet og samhandlingen er blitt utfordret i pandemiåret vi legger bak oss. Vi har lyktes med å levere til våre kunder, vi har heget om vårt fellesskap og søkt å ta vare på alle våre medarbeidere. Gjennom denne tiden har vi gjort oss nyttige erfaringer som vi skal ta med oss, men vi har også erfart hvor viktig det fysiske møtet mellom mennesker er for å utvikle oss, for nytenking og innovasjon. Ikke minst har vi blitt minnet på hvor viktig møtet mennesker imellom er for å bygge den virksomhetskulturen vi er så avhengige av.

Vår viktigste jobb fremover er å sikre dette fellesskapet. Kulturen vi ønsker å videreutvikle i Bouvet er en kultur med sterk samhørighet som er bygget på tette mellommenneskelige relasjoner, hvor folk føler seg sett og hørt, deler og lærer av hverandre og ler og gleder seg over å være sammen med kolleger.

Dette er vi i Bouvet klare for. Sammen med våre kunder og samarbeidspartnere skal vi fortsette å bygge fremtidens samfunn – nå frigjort fra det tilbakelagte halvannet årets begrensninger. Det kan knapt bli bedre enn dette!

Per Gunnar Tronsli
Administrerende direktør

Finansielle resultater

Driftsinntekter

Bouvet hadde i tredje kvartal 2021 driftsinntekter på 583,6 millioner kroner sammenlignet med 518,9 millioner i tredje kvartal i fjor. Dette tilsvarer en økning på 12,5 prosent. Honorarinntekter generert av konsernets egne ansatte var i kvartalet 500,8 millioner kroner sammenlignet med 439,4 millioner kroner tredje kvartal 2020. Dette tilsvarer en økning på 14,0 prosent. Inntekter generert av innleide underkonsulenter var i kvartalet 66,3 millioner kroner som er en økning på 5,2 prosent fra tredje kvartal 2020. Øvrige inntekter var i kvartalet 16,5 millioner kroner som er uendret fra tredje kvartal 2020.

Honorarinntektene fra egne ansatte påvirkes positivt med 46,6 millioner kroner av at gjennomsnittlig antall ansatte øker med 10,9 prosent. Prisene på konsernets timebaserte tjenester stiger 2,4 prosent i tredje kvartal 2021 sammenlignet med tredje kvartal 2020 hvilket fører til en økning av honorarinntektene fra egne ansatte på 10,4 millioner kroner. Faktureringsgraden for konsernets konsulenter er 1,3 prosentpoeng høyere enn tredje kvartal 2020 og dette påvirker honorarinntektene positivt med 7,1 millioner kroner. Øvrige effekter som fremdrift i prosjekter, ferieuttak, sykefravær, avspasering og permisjoner påvirker honorarinntektene fra egne ansatte negativt med 2,7 millioner kroner. Samlet påvirker dette honorarinntektene fra egne ansatte positivt med 61,4 millioner kroner.

Det har i kvartalet samlet sett vært en god utvikling i omsetningen fra eksisterende kunder. Kunder som også var kunder i tredje kvartal 2020 stod for 95,7 prosent av driftsinntektene. I tillegg har nye kunder, som har tilkommet etter tredje kvartal 2020, bidratt med samlet driftsinntekt på 25,0 millioner kroner i tredje kvartal 2021.

Bouvet har som strategi å benytte tjenester fra innleide underkonsulenter der konsernet ikke har kapasitet til å dekke etterspørselen med konsernets egne ansatte eller kundene etterspør spisskompetanse utenfor konsernets satsningsområder. I tredje kvartal 2021 utgjorde underkonsulentenes andel

av total omsetning 11,4 prosent sammenlignet med 12,1 prosent i tredje kvartal 2020.

For perioden januar til september 2021 er driftsinntektene 1955,5 millioner kroner sammenlignet med 1756,2 millioner kroner i tilsvarende periode forrige år. Dette er en økning på 11,3 prosent.

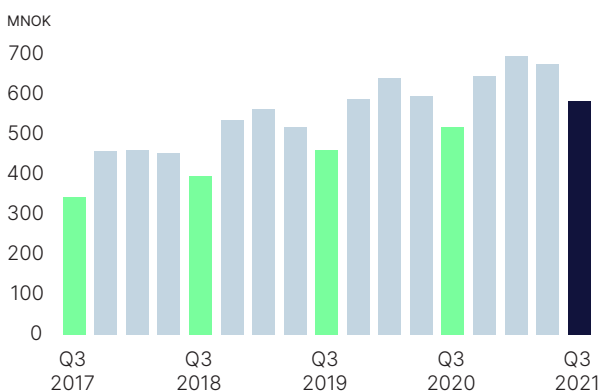
Honorarinntekter generert av konsernets egne ansatte var i perioden januar til september 1664,1 millioner kroner som er en økning på 12,2 prosent sammenlignet med tilsvarende periode forrige år. Økningen i honorarinntektene fra konsernets egne ansatte følger i hovedsak av at gjennomsnittlig antall ansatte øker med 8,8 prosent, prisene på konsernets timebaserte tjenester øker med 0,9 prosent sammenlignet med tilsvarende periode forrige år og av at faktureringsgraden for konsernets konsulenter var 1,3 prosentpoeng høyere. Det var i perioden januar til september en arbeidsdag mindre enn tilsvarende periode forrige år, hvilket påvirker inntektene negativt.

Inntekter generert av innleide underkonsulenter var i perioden januar til september 236,0 millioner kroner som er en økning på 5,8 prosent fra tilsvarende periode forrige år. Øvrige inntekter var i perioden januar til september 55,4 millioner kroner som er en økning på 10,7 prosent fra tilsvarende periode forrige år.

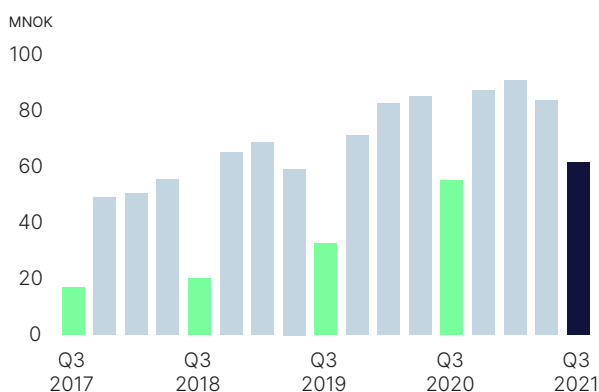
Driftskostnader

Bouvet hadde i tredje kvartal totale driftskostnader inklusive avskrivninger på 522,0 millioner kroner, opp fra 463,7 millioner kroner i tredje kvartal 2020. Dette tilsvarer en økning på 12,6 prosent. Personalkostnadene øker med 10,6 prosent til 392,4 millioner kroner. Personalkostnadene øker som en følge av at gjennomsnittlig antall ansatte har økt i tillegg til generell lønnsvekst. Konsernet har opplevd en generell lønnsvekst på 2,9 prosent over de seneste 12 månedene. Varekostnaden er 67,3 millioner kroner i tredje kvartal 2021 sammenlignet med 66,0 millioner kroner tredje kvartal i fjor og består

Driftsinntekter



Driftsresultat (EBIT)



hovedsakelig av kjøp av underkonsulenttjenester, programvare og innleie av kursinstruktører. Andre driftskostnader øker samlet med 18,4 millioner kroner. Dette skyldes økte kostnader til programvare, sosiale arrangementer og rekruttering. Hovedsakelig er dette direkte følger av gjenåpning av samfunnet etter Covid-19 pandemien. Avskrivninger og amortiseringer utgjør 17,5 millioner kroner sammenlignet med 16,5 millioner kroner i tredje kvartal 2020.

For perioden januar til september 2021 øker de totale driftskostnadene med 12,1 prosent til 1719,3 millioner kroner sammenlignet med tilsvarende periode forrige år. Varekostnaden for perioden januar til september 2021 øker med 6,0 prosent til 240,4 millioner kroner. Personalkostnadene for perioden januar til september 2021 øker med 12,8 prosent fra tilsvarende periode forrige år til 1312,4 millioner kroner. Andre driftskostnader øker samlet med 21,1 millioner kroner. Økningen i andre driftskostnader for årets første ni måneder skyldes hovedsakelig økte kostnader til programvare, sosiale arrangementer og rekruttering. Avskrivninger og amortiseringer utgjør 52,0 millioner kroner sammenlignet med 49,4 millioner kroner i tilsvarende periode forrige år.

Resultat

Driftsresultatet (EBIT) i tredje kvartal 2021 ble 61,6 millioner kroner, sammenlignet med 55,2 millioner kroner i tilsvarende periode i fjor. EBIT-marginen ble derved 10,6 prosent som er uendret fra samme periode i fjor. Resultat etter skatt ble 46,1 millioner kroner i tredje kvartal, opp fra 41,9 millioner kroner i samme periode 2020. Utvannet resultat pr. aksje for kvartalet ble 0,44 kroner sammenlignet med 0,40 kroner i tredje kvartal 2020.

Akkumulert for perioden januar til september er driftsresultatet 236,2 millioner kroner sammenlignet med 223,0 millioner kroner tilsvarende periode forrige år. Dette representerer en økning i driftsresultatet på 5,9 prosent. EBIT-marginen ble derved 12,1 prosent, sammenlignet med 12,7 prosent samme periode i fjor. Resultat etter skatt for årets første ni måneder ble 180,1 millioner kroner, opp fra 172,1 millioner kroner samme periode i 2020. Utvannet resultat pr. aksje for perioden januar til september ble 1,73 kroner, sammenlignet med 1,66 kroner tilsvarende periode forrige år.

Kontantstrøm, likviditet og soliditet

Konsernets kontantstrøm fra driften var i tredje kvartal 28,9 millioner kroner, sammenlignet med en kontantstrøm på 41,3 millioner kroner i tredje kvartal 2020. Kontantstrømmen i kvartalet påvirkes positivt av at arbeidskapital knyttet til kundefordringer, igangværende arbeid og andre kortsiktige fordringer reduseres med 25,9 millioner kroner fra andre kvartal 2021. Videre påvirkes kontantstrømmen negativt av at kortsiktig gjeld reduseres med 70,0 millioner kroner fra andre kvartal 2021. Konsernets kontantstrøm fra driften for perioden

januar til september utgjør 92,6 millioner kroner sammenlignet med en kontantstrøm på 252,2 millioner kroner tilsvarende periode forrige år. Konsernets kontantstrøm fra driften siste tolv måneder er på 291,3 millioner kroner, resultat etter skatt for samme periode er 249,1 millioner kroner.

De samlede investeringene i kvartalet var 5,9 millioner kroner. Av dette har 3,7 millioner kroner medgått til kjøp av nye driftsmidler og 2,2 millioner kroner til investering i immaterielle eiendeler. I tredje kvartal 2020 var de samlede investeringene 9,1 millioner kroner; hvorav 6,8 millioner kroner ble investert i varige driftsmidler og 2,3 millioner kroner ble investert i immaterielle eiendeler.

Hittil i år er de samlede investeringene 21,0 millioner kroner, fordelt på 13,7 millioner kroner investert i driftsmidler og 7,3 millioner kroner investert i immaterielle eiendeler. Tilsvarende periode forrige år var de samlede investeringene 23,6 millioner kroner, fordelt på 16,2 millioner kroner investert i driftsmidler og 7,4 millioner kroner investert i immaterielle eiendeler.

Konsernet har i hovedsak store, solide børsnoterte foretak og offentlige virksomheter i sin kundeportefølje. Konsernet har ikke opplevd tap på fordringer av betydning i tredje kvartal og har god kontroll og oversikt over fordringsmassen.

Konsernet har ingen rentebærende gjeld, og bankinnskudd var ved periodens slutt 388,0 millioner kroner mot 457,9 millioner kroner ved utgangen av tredje kvartal 2020. Av bankinnskudd ved periodens slutt utgjør konto for ansattes skattetrekk 43,9 millioner kroner. Disponible bankinnskudd er dermed 344,1 millioner kroner sammenlignet med 420,9 millioner ved utgangen av tredje kvartal 2020. Konsernet har en ubenyttet kassekreditt på 100 millioner kroner ved periodens slutt. Bouvet hadde ved kvartalets slutt 4 670 aksjer i eget eie. Egenkapitalen var ved kvartalets slutt 389,7 millioner kroner, som representerte en egenkapitalandel på 31,9 prosent. Tilsvarende tall for tredje kvartal 2020 var 415,0 millioner kroner, tilsvarende en egenkapitalandel på 33,2 prosent.

Utbytte

I styremøte 9. november 2021 besluttet styret i Bouvet ASA å benytte fullmakten gitt av generalforsamlingen til å vedta et tilleggsutbytte for regnskapsåret 2020 på 0,50 kroner pr. aksje. Aksjen vil handles eksklusiv utbytte fra og med 12. november 2021, og utbyttet blir utbetalt 23. november 2021.

Segmentrapportering

Internt rapporterer ikke konsernet på separate forretningsområder. Konsernets virksomhet er ensartet og innenfor det skandinaviske markedet for IT-konsulenttjenester. Risiko og avkastning følges opp for virksomheten samlet, med felles markeder, på prosjektbasis og per konsulent. Basert på dette har konsernet ett rapporterbart driftssegment.

Utvikling og marked

Markedet har vært godt for Bouvets tjenester i tredje kvartal. Vårt fokus på langsiktige kunderelasjoner gir tillit og kontinuitet, og flere eksisterende kunder har forlenget og utvidet sine oppdrag. Samtidig har konsernets tjenestebredde og oppdragserfaring gitt oppdrag hos nye kunder. Vi har vunnet flere nye rammeavtaler med til dels store aktører. Mange av kontraktene er i tråd med Bouvets visjon om oppdrag med betydning for samfunnet. Dette er viktig for oss som selskap og for den enkelte medarbeider.

Sektorer

Bouvet har i kvartalet hatt stor etterspørsel etter kompetanse i alle sektorer hvor vi er til stede. Det er tydelig at svært mange aktører i både offentlig og privat sektor nå jobber med omfattende og nødvendige digitaliseringsinitiativ.

Digitalisering avgjørende i utviklingen av olje- og gasssektoren

Omsetningen til kunder som faller inn under gruppen olje og gass har i kvartalet vært på 32,7 prosent av totalomsetningen. Det er en omsetningsøkning på 52,7 millioner kroner i forhold til samme periode i fjor. Oppdrag knyttet til tradisjonell olje- og gassutvinning utgjør fremdeles brorparten av omsetningen, men det er ingen tvil om at det grønne skiftet er i gang i sektoren. Det er naturlig, for effektiv utnyttelse av fornybare energikilder handler mye om digitalisering. Bouvet har derfor en viktig rolle å spille i utviklingen. Vi bistår i dag blant annet Equinor i flere engasjement, for eksempel innen dataplattform (Omnia), data science, AR/VR og digital tvilling. Vi har også inngått rammeavtale med Petroleumstilsynet.

Kraftsektoren knytter til seg store strategiske partnere

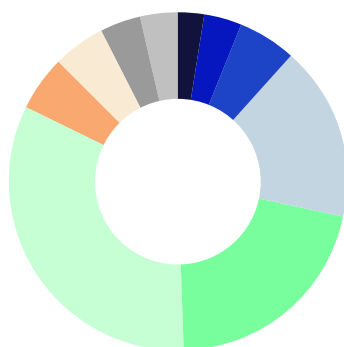
Kraftsektoren er en viktig sektor for Bouvet med 16,9 prosent av totalomsetningen. Omsetningen har økt med 10,8 millioner kroner som er 12,5 prosent mer enn tredje kvartal 2020. Kraftforsyning er avgjørende i et fremtidig bærekraftig samfunn, og Bouvet opplever stadig flere forespørsler fra sektoren. Vi erfarer at aktørene ser verdien i å kjøpe tverrfaglige produktteam og ønsker å knytte til seg store, langsiktige partnere. Bouvet er en slik partner blant annet for Statnett, BKK og Lyse. Her bidrar vi med alt fra dataplattform og analyse til prosjektledelse. 1. oktober gikk HVDC/NSL-kabelen til Storbritannia i prøvedrift, og Bouvet har vært en sentral bidragsyter i utviklingen av løsningen som administrerer driften av kabelen. Dette er et eksempel på engasjement som utgjør en forskjell i fremtiden.

Omsetning offentlig/privat



- Omsetningen fra kunder som er 100 % offentlig eid: 47,6 %
- Omsetning fra kunder som er helt eller delvis privat eid: 52,4 %

Omsetning per sektor



Sektor	Prosent
Helse og sosiale tjenester	2,5 %
Industri	3,8 %
Info og kommunikasjon	5,4 %
Kraftforsyning	16,9 %
Offentlig administrasjon og forsvar	21,1 %
Olje og gass	32,7 %
Tjenesteytende	5,1 %
Transport	5,1 %
Varehandel	3,9 %
Annet	3,5 %

Fylkeskommuner i spissen for aktiv digitalisering

21,1 prosent av Bouvets totale omsetning i kvartalet kommer fra kunder innen offentlig administrasjon og forvaltning. Sektoren har høy digitaliseringstakt, og Bouvet har overlevert løsninger til Politiet, Forsvaret og Arbeidstilsynet. Vi jobber også tett med flere fylkeskommuner. Med sine mange initiativ innen undervisning, mobilitet og transport er dette spennende oppdragsgivere. Trondheim kommune gjør også flere IT-satsninger, og her har vi vunnet en viktig fire års rammeavtale. Vi har i tillegg vunnet oppdrag hvor vi skal innføre Microsoft 365 i DSB, digitalisere svensk offentlig forvaltning på oppdrag fra DIGG, og vi har fått fornyet tillit hos Folkhälsomyndigheten i Sverige. Nevnes må også klimaportalen til Digi Rogaland, der vi nå skal utvide med funksjonalitet for vei- og vannovervåking til fordel for myke trafikanter og miljøet.

Øvrige sektorer

Digitalisering er høyaktuelt i alle sektorer, og dette gjenspeiles i Bouvets oppdragsmasse. Bouvet har i tredje kvartal opplevd god vekst i helsesektoren. Her er de digitale initiativene mange, og vi skal nå blant annet jobbe med tjenstedesign i samarbeid med Helseplattformen i innføring av ny, felles journalløsning for midnorske sykehus og kommuner fra våren 2022. Vi har også vunnet flere nye oppdrag for Helse Vest IKT. I andre sektorer har vi blant annet vunnet et industrioppdrag for Jotun Multicolor, vi bistår Odfjell i innføring og bruk av Microsoft 365, og vi jobber med store forsikringskunder. Hos If i Sverige har vi vunnet en rammeavtale, og vi jobber også med systemutviklingsoppdrag for Frende.

Tjenester

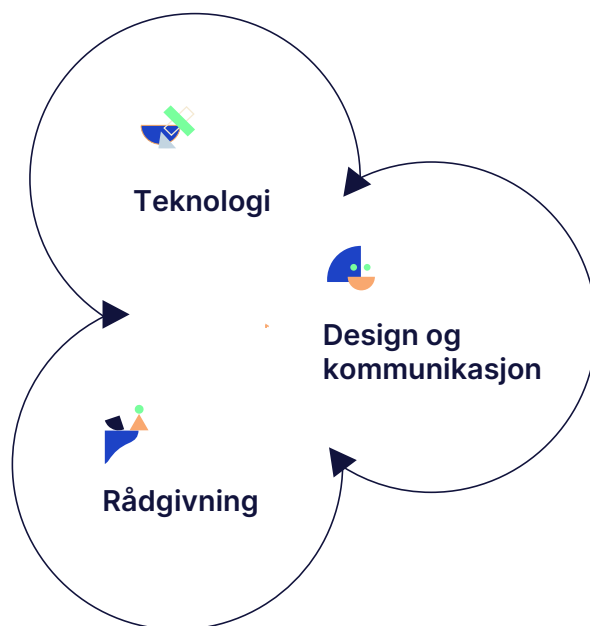
Det er høy aktivitet innenfor alle Bouvets tjenesteområder, og det er en klar trend at mange ønsker seg bidrag fra våre tverrfaglige team. Bouvets faglige bredde har gitt oss mange oppdrag. I kvartalet har vi blant annet bidratt med team som leverer på design, teknologi, rådgiving og innhold hos Vinmonopolet, Sparebank 1, Fagforbundet og Politiet.



Rådgiving

Digitalisering er vidtfavnende, og et økende antall virksomheter etterspør våre rådgivingstjenester. Vi har bidratt med rådgiving innen strategi, digital transformasjon, innføring og ulike former for digitalt lederskap. For Helse Vest IKT bidrar vi med prosjektledelse, endringsledelse og testledelse, mens vi på Utdanningsdirektoratets prosjekt «Ny gjennomføringsløsning for eksamen og prøver» nå har et team på fire konsulenter som fokuserer på endringsledelse. Vi er også glade for å kunne gi konkrete råd rundt bærekraft – eksempelvis gjennom utarbeidelse av Flourishing Business Canvas for North Coast Calcium. Våre rådgivingstjenester tilbys integrert med teknologi- og designtjenestene våre, slik at vi kan ivareta helheten for kundene.

I Bouvets kursavdeling har kursene det siste året i all hovedsak vært digitale, og selv om interessen nå er stor for fysiske kurs igjen, erfarer vi at flere ser det praktiske og effektive i digital læring. Mange ønsker imidlertid å samle ansatte til felles aktiviteter og kompetansebygging og bestiller derfor bedriftsinterne fysiske kurs.





Design og kommunikasjon

Markedet for kommunikasjon og design har vært godt i tredje kvartal. Det siste årets økning i etterspørsel etter tjenestesign og design thinking har fortsatt. Det samme gjelder design sprint som metodikk ved workshops og i utviklingsprosjekter. Det er også økende bruk av designsystemer hos kundene. Vi har hjulpet Statnett, NVE og flere andre aktører med ekspertise på dette. Strømforbruksappen vi nå skal utvikle for Lyse er en oppgave som står godt til vår visjon om å skape løsninger som betyr noe for folk og samfunn. I tillegg til prisoversikt skal appen gi en visuell fremstilling av hvor mye strøm som brukes, hva den brukes til, batteristatus og lading av elbil, samt tips om sparetiltak. I kvartalet har vi også lansert en ny brukervennlig våpensøknadsløsning for Politiet, og vi bidrar med kommunikasjonsrådgivning for Vestland fylkeskommune.



Teknologi

Bouvet opplever positiv utvikling i etterspørselen etter alle våre teknologitjenester. Som ny alliansepartner i Aker BP etablerer vi nå «test as a service» og «enterprise architect as a service». I Sverige har vi fått flere oppdrag innen både integrasjon- og skytjenester, og vi merker samme pågang i Norge. Vi merker også stor interesse for Data Mesh, en metode for å organisere dataplattform-team og slik optimalisere verdiskapingen. På samme måte er det betydelig etterspørsel etter bistand fra kunder som ønsker å bruke såkalte Low-Code/No-Code verktøy. Mest etterspurt er nok imidlertid systemutviklingstjenester, spesielt Microsoft.NET / Azure og Python, men også åpen kildekode-teknologi og Drupal. Sammen med brukeropplevelse (UX) er dette fagfeltene hvor etterspørselen er så stor at vi kontinuerlig må rekruttere.

Sesam

Sesam, et datterselskap av Bouvet, leverer en unik komponent for integrasjon og masterdata management for datadrevne løsninger som gjør det enklere å bygge kostnadseffektive og verdøkende dataplattformer.

I kvartalet har en av selskapets største kunder forlenget SaaS-avtalen med ett år, og ved utgangen av tredje kvartal hadde Sesam 30 kunder fordelt i Norge, Sverige og Tyskland.

Sesam har gjennomført opplæring av konsulenter hos partnere på plattformen. Dette er i tråd med selskapets strategi, og ved kvartalets slutt hadde selskapet 11 partneravtaler med nasjonale og internasjonale konsultentselskaper.

Medarbeidere

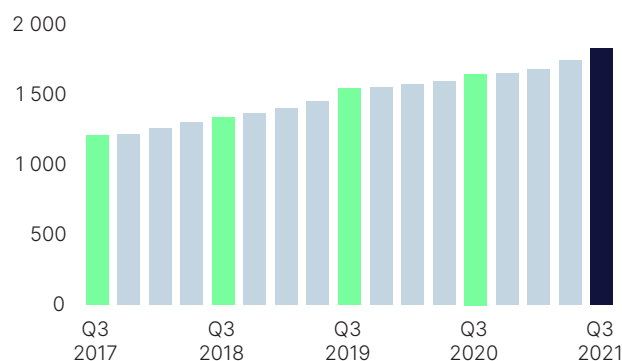
Bouvet hadde ved slutten av tredje kvartal 1 833 medarbeidere. Dette er opp 85 fra forrige kvartal og 183 flere enn i samme kvartal i fjor.

Vi jobber kontinuerlig og målrettet med rekruttering. Et viktig mål er å gjøre ansettelser som ikke bare gir oss kompetansen vi og kundene våre behøver, men som også gir oss en god faglig og menneskelig bredde. Bouvets delingskultur er en vesentlig trivselsfaktor i selskapet. Denne kulturen utnyttes best ved å la et mangfold av personligheter, med ulik alder, kjønn, bakgrunn, kompetanse og arbeid- og livserfaring utvikle hverandre. Mangfoldet til tross, vi ser ett klart fellestrekk – ønsket om utvikling og mening gjennom gode, givende prosjekter. Vi jobber derfor kontinuerlig med å skape muligheter for læring i prosjekt, videreutdanning og kursing. På samme måte er vi konstant på leting etter prosjekter i tråd med vår visjon «Vi bygger fremtidens samfunn».

Tredje kvartal er det kvartalet Bouvet tradisjonelt ansetter flest. Dette året er ikke et unntak. I august tok vi imot mange nye medarbeidere. En stor andel av disse er allerede i oppdrag. Dette vitner om et godt marked for våre tjenester og om et grundig arbeid med rekruttering. En god rekrutteringsprosess gir høyt kvalifiserte medarbeidere, og vi legger betydelig innsats i å få den enkelte raskt ut i arbeid sammen med våre kunder.

Et spesielt trekk med ansettelsene i tredje kvartal er andelen av nyutdannede. Dette er tiden for avgangsstudenter å finne

Antall medarbeidere ved periodens slutt



sin første arbeidsgiver, og mange høykompetente unge velger Bouvet. I studien Young Professional Attraction Index (YPAI) er Bouvet er kåret til den femte mest attraktive arbeidsplassen blant studenter, nyutdannede og personer i starten av sin karriere, uansett bransje!

I tredje kvartal har vi endelig begynt å få arbeidshverdagen vår tilbake. Det blir likevel en omstilling, også hos oss. Et spørsmål er hvor vi fysisk skal jobbe. Normalen for mange i dag er en hybrid – med arbeidssted hjemme, hos kunde og i Bouvets lokaler. Vi forventer at denne situasjonen vil vedvare.

Risiko

Det er usikkerhet knyttet til de generelle økonomiske ettervirkningene av Covid-19 både på kort og lang sikt.

Generelt er konsernet til enhver tid eksponert for ulike former for operasjonell risiko, markedsrisiko og finansiell risiko. Styret og ledelsen arbeider kontinuerlig med risikostyring og

risikohåndtering. En nærmere redegjørelse om risiko er gitt i årsrapporten for 2020 på side 25 og 26, og i note 23. Se også punkt 10 under «Eierstyring og selskapsledelse» i årsrapporten.

Utsikter

En rekke forhold fremtvinger endringer i samfunnet: endring i demografien med en aldrende befolkning, tilrettelegging for et likestilt og mangfoldig samfunn, akselerert og nødvendig fokus på klima og miljø, krav til økende åpenhet og transparens og omstilling til en sirkulærøkonomi, for å nevne noen. Dette vil kreve omstilling i private og offentlige virksomheter.

Digitalisering vil være nødvendig for at den enkelte virksomhet skal kunne skape verdi for seg og sine brukere. Dette ses allerede i sektorer hvor Bouvet er sterkt til stede, som innen olje & gass og kraftforsyning. Disse sektorene tar aktivt eierskap og grep i overgangen til et lavkarbonsamfunn. Det vil kreve radikale endringer for å kunne realisere denne utviklingen med nye samarbeidsformer på tvers av landegrenser, sektorer og internt i egen organisasjon, samt fokus på teknologi og nye digitale løsninger. Dette er også gjeldende

innen offentlig sektor, der Bouvet har flere langsiktige kunderelasjoner og hvor digitalisering og innovasjon er innlemmet i de fleste satsningsområder fremover.

Virksomhetene har i økende grad behov for en tverrfaglig tilnærming og kompetanse innen design, teknologi og rådgivning i sin omstilling og videre verdiskaping. Bouvet har en kompetansebredde, nærhet til kundene og delingskultur som gjør selskapet godt posisjonert for denne utviklingen og dermed for videre vekst.

I sterk konkurranse med andre aktører rekrutterer Bouvet kontinuerlig for å sikre god leveransekapasitet i et marked med høy etterspørsel.

Kontaktpersoner

Per Gunnar Tronsli
Konsernsjef/CEO
Telefon: +47 23 40 60 00 | +47 900 20 622

Trude Hole
Finansdirektør/CFO
Telefon: +47 23 40 60 00 | +47 977 10 344

Erklæring fra styret og administrerende direktør

Vi erklærer etter beste overbevisning at delårsregnskapet for perioden 1. januar til 30. september 2021 og tredje kvartal 2021 er utarbeidet i samsvar med IAS 34, og at opplysningene i regnskapet gir et rettviseende bilde av konsernet Bouvet ASAs eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet. Vi erklærer også, etter beste overbevisning, at delårsrapporten gir en rettviseende oversikt over viktige begivenheter i regnskapsperioden og deres innflytelse på delårsregnskapet, de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer virksomheten står overfor i neste regnskapsperiode, samt av vesentlige transaksjoner med nærstående.

Oslo, 10. november 2021
Styret i Bouvet ASA



Pål Egil Rønn
Styrets leder



Tove Raanes
Styrets nestleder



Egil Christen Dahl
Styremedlem



Sverre Hurum
Styremedlem



Lill Hege Hals
Styremedlem



Per Gunnar Tronsli
Administrerende direktør

Konsolidert resultatregnskap

TNOK	NOTE	UREVIDERT JUL-SEP 2021	UREVIDERT JUL-SEP 2020	ENDRING	ENDRING %	UREVIDERT JAN-SEP 2021	UREVIDERT JAN-SEP 2020	ENDRING	ENDRING %	HELÅR 2020
Driftsinntekter	2	583 624	518 931	64 693	12,5 %	1 955 509	1 756 247	199 262	11,3 %	2 401 844
Driftskostnader										
Varekostnad		67 325	66 043	1 282	1,9 %	240 419	226 732	13 687	6,0 %	308 822
Personalkostnad		392 439	354 725	37 714	10,6 %	1 312 417	1 163 789	148 628	12,8 %	1 579 668
Avskrivninger varige driftsmidler	4	14 962	14 428	534	3,7 %	44 537	43 103	1 434	3,3 %	58 047
Amortisering immaterielle eiendeler	3	2 510	2 092	418	20,0 %	7 490	6 257	1 233	19,7 %	8 921
Annen driftskostnad		44 807	26 425	18 382	69,6 %	114 452	93 378	21 074	22,6 %	131 827
Sum driftskostnader		522 043	463 713	58 330	12,6 %	1 719 315	1 533 259	186 056	12,1 %	2 087 285
Driftsresultat		61 581	55 218	6 363	11,5 %	236 194	222 988	13 206	5,9 %	314 559
Finansinntekter og finanskostnader										
Renteinntekt		64	98	-34	-34,7 %	321	1 352	-1 031	-76,3 %	1 584
Annen finansinntekt		13	304	-291	-95,7 %	261	1 364	-1 103	-80,9 %	1 677
Rentekostnad		-1 234	-1 333	99	-7,4 %	-3 789	-3 857	68	-1,8 %	-5 273
Annen finanskostnad		-175	-125	-50	40,0 %	-774	-561	-213	38,0 %	-809
Netto finansposter		-1 332	-1 056	-276	26,1 %	-3 981	-1 702	-2 279	133,9 %	-2 821
Ordinært resultat før skattekostnad		60 249	54 162	6 087	11,2 %	232 213	221 286	10 927	4,9 %	311 738
Skattekostnad										
Skattekostnad på ordinært resultat		14 139	12 253	1 886	15,4 %	52 156	49 166	2 990	6,1 %	70 539
Sum skattekostnad		14 139	12 253	1 886	15,4 %	52 156	49 166	2 990	6,1 %	70 539
Periodens resultat		46 110	41 909	4 201	10,0 %	180 057	172 120	7 937	4,6 %	241 199
Henføres til:										
Eiere i morselskapet		46 111	41 909			180 022	172 066			241 113
Ikke-kontrollerende interesse		-1	0			35	54			86
Utvannet resultat pr. aksje		0,44	0,40	0,04	9,4 %	1,73	1,66	0,07	4,0 %	2,33
Resultat pr. utestående aksje		0,45	0,41	0,04	9,6 %	1,75	1,68	0,07	4,3 %	2,35

Konsolidert oppstilling andre inntekter og kostnader

TNOK	NOTE	UREVIDERT JUL-SEP 2021	UREVIDERT JUL-SEP 2020	ENDRING	ENDRING %	UREVIDERT JAN-SEP 2021	UREVIDERT JAN-SEP 2020	ENDRING	ENDRING %	HELÅR 2020
Periodens resultat		46 110	41 909	4 201	10,0 %	180 057	172 120	7 937	4,6 %	241 199
Poster som kan reklassifiseres over resultat i senere perioder										
Omregningsdifferanser valuta		-60	125	-185	I/A	-671	1 399	-2 070	I/A	1 250
Sum andre inntekter og kostnader		-60	125	-185	I/A	-671	1 399	-2 070	I/A	1 250
Totalresultat		46 050	42 034	4 016	9,6 %	179 386	173 519	5 867	3,4 %	242 449
Henføres til:										
Eiere i morselskapet		46 051	42 034			179 351	173 465			242 363
Ikke-kontrollerende interesse		-1	0			35	54			86

Konsolidert balanse

TNOK	NOTE	UREVIDERT 30.09.2021	UREVIDERT 30.09.2020	ENDRING	ENDRING %	31.12.2020
EIENDELER						
ANLEGGSMIDLER						
Immaterielle eiendeler						
Utsatt skattefordel		4 755	3 018	1 737	57,6 %	1 826
Goodwill	3	33 198	33 629	-431	-1,3 %	33 573
Andre immaterielle eiendeler	3	36 315	37 485	-1 170	-3,1 %	36 539
Sum immaterielle eiendeler		74 268	74 132	136	0,2 %	71 938
Varige driftsmidler						
Inventar		24 998	28 264	-3 266	-11,6 %	27 291
Kontormaskiner og kjøretøy		3 650	5 000	-1 350	-27,0 %	4 582
EDB utstyr		20 031	18 161	1 870	10,3 %	17 077
Rett-til-bruk-eiendeler	4	202 696	225 550	-22 854	-10,1 %	222 888
Sum varige driftsmidler		251 375	276 975	-25 600	-9,2 %	271 838
Finansielle anleggsmidler						
Øvrige finansielle anleggsmidler		10	10	0	0,0 %	10
Andre langsiktige fordringer		1 973	2 029	-56	-2,8 %	2 022
Sum finansielle anleggsmidler		1 983	2 039	-56	-2,7 %	2 032
Sum anleggsmidler		327 626	353 146	-25 520	-7,2 %	345 808
OMLØPSMIDLER						
Igangværende arbeid	2	90 510	84 602	5 908	7,0 %	59 267
Kundefordringer		374 912	325 370	49 542	15,2 %	276 024
Andre kortsiktige fordringer		41 467	27 525	13 942	50,7 %	37 459
Likvide midler		388 011	457 859	-69 848	-15,3 %	576 786
Sum omløpsmidler		894 900	895 356	-456	-0,1 %	949 536
SUM EIENDELER		1 222 526	1 248 502	-25 976	-2,1 %	1 295 344

Konsolidert balanse

TNOK	NOTE	UREVIDERT 30.09.2021	UREVIDERT 30.09.2020	ENDRING	ENDRING %	31.12.2020
EGENKAPITAL OG GJELD						
EGENKAPITAL						
Innskutt egenkapital						
Aksjekapital	5	10 286	10 250	36	0,4 %	10 286
Overkurs		29 567	10 000	19 567	195,7 %	29 567
Sum innskutt egenkapital		39 853	20 250	19 603	96,8 %	39 853
Opptjent egenkapital						
Annen egenkapital		348 925	393 884	-44 959	-11,4 %	382 195
Sum opptjent egenkapital		348 925	393 884	-44 959	-11,4 %	382 195
Ikke-kontrollerende interesser		908	850	58	6,8 %	873
Sum egenkapital		389 686	414 984	-25 298	-6,1 %	422 921
GJELD						
Langsiktig gjeld						
Leieforpliktelser		167 902	191 820	-23 918	-12,5 %	188 688
Sum langsiktig gjeld		167 902	191 820	-23 918	-12,5 %	188 688
Kortsiktig gjeld						
Kortsiktig leieforpliktelser		39 788	37 335	2 453	6,6 %	38 229
Leverandørgjeld		67 139	50 797	16 342	32,2 %	59 064
Betalbar skatt		70 835	56 404	14 431	25,6 %	64 468
Skyldige offentlige avgifter		198 791	200 207	-1 416	-0,7 %	207 360
Fakturert ikke opptjent inntekt	2	6 415	7 088	-673	-9,5 %	7 394
Annen kortsiktig gjeld		281 970	289 867	-7 897	-2,7 %	307 220
Sum kortsiktig gjeld		664 938	641 698	23 240	3,6 %	683 735
Sum gjeld		832 840	833 518	-678	-0,1 %	872 423
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 222 526	1 248 502	-25 976	-2,1 %	1 295 344

Konsolidert kontantstrømoppstilling

TNOK	NOTE	UREVIDERT JUL-SEP 2021	UREVIDERT JUL-SEP 2020	UREVIDERT JAN-SEP 2021	UREVIDERT JAN-SEP 2020	HELÅR 2020
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter						
Ordinært resultat før skattekostnad		60 249	54 162	232 213	221 286	311 738
Betalte skatter		3 934	-19 337	-45 938	-39 338	-46 434
(Gevinst)/tap ved salg av anleggsmidler		-21	-15	-41	-198	-183
Ordinære avskrivninger		14 962	14 428	44 537	43 103	58 047
Amortisering immaterielle eiendeler	3	2 510	2 092	7 490	6 257	8 921
Aksjebasert avlønning		3 676	2 205	10 926	6 627	9 801
Endring i igangværende arbeid, debitorer og kreditorer		17 873	-30 704	-122 056	-66 827	16 122
Endring i andre tidsavgrensninger		-74 268	18 425	-34 561	81 272	92 864
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		28 916	41 256	92 571	252 183	450 876
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter						
Salg av varige driftsmidler		24	30	44	256	260
Kjøp av varige driftsmidler		-3 712	-6 821	-13 685	-16 418	-18 571
Kjøp av immaterielle eiendeler	3	-2 180	-2 296	-7 315	-7 459	-9 075
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-5 868	-9 087	-20 956	-23 621	-27 385
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter						
Innbetalinger av egenkapital		0	0	0	0	19 603
Utbetalinger leieforpliktelser	4	-12 267	-10 564	-34 098	-30 871	-41 909
Utbetalinger av utbytte		0	0	-226 292	-84 557	-169 125
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-12 267	-10 564	-260 390	-115 428	-191 431
Netto endring i likvide midler		10 781	21 605	-188 775	113 134	232 061
Likvide midler i begynnelsen av perioden		377 230	436 254	576 786	344 725	344 725
Likvide midler ved periodens slutt		388 011	457 859	388 011	457 859	576 786

Konsolidert oppstilling av endringer i egenkapitalen

TNOK	AKSJE- KAPITAL	EGNE AKSJER	OVERKURS	SUM INNSKUTT EGEN- KAPITAL	ANNEN EGEN- KAPITAL	OMREGNINGS- DIFFERANSER	SUM OPPTJENT EGEN- KAPITAL	IKKE- KONTROLL- ERENDE INTERESSER	SUM EGEN- KAPITAL
Egenkapital pr. 01.01.2020	10 250	0	10 000	20 250	297 509	-804	296 706	795	317 751
Periodens resultat	0	0	0	0	172 066	0	172 066	54	172 120
Andre inntekter og kostnader	0	0	0	0	0	1 399	1 399	0	1 399
Aksjeprogram ansatte ført mot egenkapital	0	0	0	0	8 276	0	8 276	0	8 276
Utbytte	0	0	0	0	-84 563	0	-84 563	0	-84 563
Egenkapital pr. 30.09.2020 (Urevidert)	10 250	0	10 000	20 250	393 288	595	393 884	850	414 984
Egenkapital pr. 01.01.2021	10 286	0	29 567	39 853	381 749	446	382 195	873	422 921
Periodens resultat	0	0	0	0	180 022	0	180 022	35	180 057
Andre inntekter og kostnader	0	0	0	0	0	-671	-671	0	-671
Aksjeprogram ansatte ført mot egenkapital	0	0	0	0	13 679	0	13 679	0	13 679
Utbytte	0	0	0	0	-226 300	0	-226 300	0	-226 300
Egenkapital pr. 30.09.2021 (Urevidert)	10 286	0	29 567	39 853	349 150	-225	348 925	908	389 686

Noter

Note 1 Regnskapsprinsipper

Delårsrapporten er avlagt i samsvar med internasjonale standarder for finansiell rapportering (IFRS) og fortolkninger fastsatt av EU, og er utarbeidet i henhold til IAS 34. Delårsregnskapet er ikke revidert og omfatter ikke all informasjon som kreves i et årsregnskap og bør ses i sammenheng med konsernets årsrapport for 2020.

De anvendte regnskapsprinsippene er de samme som ble anvendt i foregående regnskapsår.

Note 2 Inntekter fra kundekontrakter

Konsernet leverer mesteparten av sine tjenester basert på løpende regning og har i de fleste tilfeller en håndhevbar rett til betaling for ytelser levert til dato. I den grad konsernet har inntekter fra prosjekter hvor konsernet skal levere et forhåndsdefinert resultat til en pris som enten er fast eller har elementer som gjør at inntekten pr. time ikke er kjent før prosjektene er ferdigstilt, resultatføres disse i takt med prosjektets fullføringsgrad. Fremdriften måles som påløpte timer i forhold til totalt estimerte timer. I disse tilfellene er det kunden som kontrollerer eiendelen som skapes eller forbedres.

Spesifikasjon driftsinntekter

TNOK	JUL-SEP 2021	JUL-SEP 2020
Kontraktstype		
Fast- og målpris	-749	4 580
Variabelt priset	584 373	514 351
Sum driftsinntekter	583 624	518 931
Sektor		
Kraftforsyning	98 566	87 520
Helse og sosial	14 816	10 132
Industri	22 224	22 460
Info og kommunikasjon	31 471	26 231
Off. adm. og forsvar	123 091	136 654
Olje og gass	190 846	137 558
Tjenesteyting	29 481	22 911
Transport	29 851	26 488
Varehandel	22 949	20 934
Andre	20 330	28 044
Sum driftsinntekter	583 624	518 931
Offentlig/privat		
Offentlig (100% eid)	277 896	282 623
Privat	305 728	236 308
Sum driftsinntekter	583 624	518 931
Igangværende arbeid	90 510	84 602
Fakturert ikke opptjent inntekt	6 415	7 088

På balansedagen var i alt MNOK 90,51 (30.09.2020: MNOK 84,60) opparbeidede ikke fakturerte tjenester. I hovedsak er dette tjenester levert på løpende avregning, som ble fakturert kunder i begynnelsen av neste måned.

Note 3 Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler og goodwill knytter seg til merverdier ved kjøp av selskaper, virksomheter og kostnader i forbindelse med utvikling av software og egenutviklet internett-side.

TNOK	ANDRE IMMATERIELLE EIENDELER			JAN-SEP 2021	ANDRE IMMATERIELLE EIENDELER			JAN-SEP 2020
	SOFTWARE	GOODWILL	GOODWILL		SOFTWARE	GOODWILL	GOODWILL	
Bokført verdi 1. januar	32 663	3 876	33 573	70 112	30 989	4 943	32 722	68 654
Tilgang i perioden	0	0	0	0	0	0	0	0
Egenutvikling av software	7 315	0	0	7 315	7 459	0	0	7 459
Amortisering	-6 595	-895	0	-7 490	-5 147	-1 110	0	-6 257
Omregningsdifferanse valuta	0	-49	-375	-424	0	351	907	1 258
Bokført verdi slutten av perioden	33 383	2 932	33 198	69 513	33 301	4 184	33 629	71 114
Amortiseringsssats	20 %	10-20 %	I/A		20 %	10-20 %	I/A	
Økonomisk levetid	5 år	5-10 år	Ubestemt		5 år	5-10 år	Ubestemt	
Amortiseringsmetode	lineært	lineært	I/A		lineært	lineært	I/A	

Konsernet utvikler Sesam, en programvare levert som en tjeneste (SaaS). Sesam tilbyr en stand-alone, generisk komponent til bruk i dataplattformer – en masterdata-hub som kontinuerlig utveksler data med virksomhetens fagsystemer. Sesam leverer en unik plattformkomponent som sikrer kontinuerlig optimal datakvalitet, og gjør det enklere og raskere å bygge kosteffektive, verdikjende løsninger på basis av plattformen. Plattformen er i kontinuerlig utvikling. Så langt er det investert TNOK 65 345 som aktiveres og amortiseres i moduler. Modulene har en forventet levetid på 5 år.

Note 4 Leieavtaler

Rett-til-bruk-eiendeler

TNOK	ANDRE LEIEAVTALER		JAN-SEP 2021	ANDRE LEIEAVTALER		JAN-SEP 2020
	HUSLEIE-AVTALER	GOODWILL		HUSLEIE-AVTALER	GOODWILL	
Bokført verdi 1. januar	222 888	0	222 888	232 606	5	232 611
Tilgang/justering i perioden	10 609	0	10 609	21 452	0	21 452
Avskrivning	-30 586	0	-30 586	-28 920	-5	-28 925
Omregningsdifferanse valuta	-215	0	-215	412	0	412
Bokført verdi slutten av perioden	202 696	0	202 696	225 550	0	225 550
Økonomisk levetid	1-10 år	1-2 år		1-10 år	1-2 år	
Avskrivningsmetode	lineært	lineært		lineært	lineært	

Leieforpliktelser

TNOK	FREMtidige LEIEBETALINGER	FREMtidige LEIEBETALINGER PR. ÅR					
		2021	2022	2023	2024	2025	> 2025
Udiskonterte leieforpliktelser 30.09.2021	219 400	10 941	43 380	41 554	39 724	33 799	50 003

TNOK	FREMtidige LEIEBETALINGER	FREMtidige LEIEBETALINGER PR. ÅR					
		2020	2021	2022	2023	2024	> 2024
Udiskonterte leieforpliktelser 30.09.2020	244 347	10 531	41 106	39 535	37 645	36 245	79 285

Note 5 Aksjekapital og utbytte

AKSJER I TUSEN	30.09.2021	30.09.2020
Ordinære aksjer, pålydende NOK 0,10	102 860	102 500
Sum antall aksjer	102 860	102 500

Nominell verdi pr. aksje er NOK 0,10. Alle aksjene i selskapet har lik stemmerett og lik rett på utbytte.

Endringer i aksjekapital og overkurs

TNOK	ANTALL AKSJER		AKSJEKAPITAL	
	30.09.2021	30.09.2020	30.09.2021	30.09.2020
Ordinære aksjer utstedt og betalt pr. 31.12.	102 860	102 500	10 286	10 250
Egne aksjer til pålydende	-5	-5	0	0

Det er i perioden ikke kjøpt egne aksjer. Beholdning av egne aksjer ved periodens slutt er 4 670.

Note 6 Transaksjoner med nærstående parter

Aksjer i selskapet eid direkte eller indirekte av styret og ledelsen

NAVN	VERV	ANTALL AKSJER			
		30.06.2021	KJØP	SALG	30.09.2021
Pål Egil Rønn	Styrets leder	50 000	0	0	50 000
Tove Raanes	Styrets nestleder	8 950	0	0	8 950
Egil Christen Dahl	Styremedlem	1 628 020	0	0	1 628 020
Lill Hege Hals	Styremedlem	0	0	0	0
Sverre Hurum	Styremedlem	3 609 060	0	0	3 609 060
Per Gunnar Tronsli	Administrerende direktør	70 340	0	0	70 340
Trude Hole	Finansdirektør	19 770	0	0	19 770
Sum		5 386 140	0	0	5 386 140

Note 7 Hendelser etter balansedagen

Det har ikke vært hendelser etter balansedagen som vesentlig påvirker konsernets finansielle stilling.

Alternative resultatmål

The European Securities and Markets Authority ("ESMA") publiserte retningslinjer om alternative resultatmål (APM) som trådte i kraft 3. juli 2016. Bouvet legger frem alternative resultatmål som ofte er brukt av investorer, analytikere og andre interessenter. Ledelsen mener at de fremlagte alternative resultatmål gir økt innsikt i Bouvets drift, finansiering og utsikter. Bouvet har definert følgende alternative resultatmål:

EBITDA er forkortelse for "earnings before interest, taxes, depreciation, and amortization". EBITDA beregnes som periodens resultat før skattekostnad, finansposter, avskrivninger og nedskrivninger.

EBIT er forkortelse for «earnings before interest and taxes». EBIT tilsvarer driftsresultat i det konsoliderte resultatregnskapet.

Netto fri kontantstrøm defineres som netto operasjonell kontantstrøm minus netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter.

EBITDA-margin defineres som EBITDA dividert på driftsinntekter.

EBIT-margin defineres som EBIT dividert med driftsinntekter.

Kontantstrøm margin defineres som netto operasjonell kontantstrøm dividert med driftsinntekter.

Egenkapitalandel defineres som sum egenkapital dividert på sum eiendeler.

Likviditetsgrad defineres som omløpsmidler dividert på kortsiktig gjeld.

Nøkkeltall konsern

TNOK	JUL-SEP 2021	JUL-SEP 2020	ENDR. %	JAN-SEP 2021	JAN-SEP 2020	ENDR. %	HELÅR 2020
RESULTAT							
Driftsinntekter	583 624	518 931	12,5 %	1 955 509	1 756 247	11,3 %	2 401 844
EBITDA	79 053	71 738	10,2 %	288 221	272 348	5,8 %	381 527
Driftsresultat (EBIT)	61 581	55 218	11,5 %	236 194	222 988	5,9 %	314 559
Resultat før skattekostnad	60 249	54 162	11,2 %	232 213	221 286	4,9 %	311 738
Periodens resultat	46 110	41 909	10,0 %	180 057	172 120	4,6 %	241 199
EBITDA-margin	13,5 %	13,8 %	-2,0 %	14,7 %	15,5 %	-5,0 %	15,9 %
EBIT-margin	10,6 %	10,6 %	-0,8 %	12,1 %	12,7 %	-4,9 %	13,1 %
BALANSE							
Anleggsmidler	327 626	353 146	-7,2 %	327 626	353 146	-7,2 %	345 808
Omløpsmidler	894 900	895 356	-0,1 %	894 900	895 356	-0,1 %	949 536
Sum eiendeler	1 222 526	1 248 502	-2,1 %	1 222 526	1 248 502	-2,1 %	1 295 344
Egenkapital	389 686	414 984	-6,1 %	389 686	414 984	-6,1 %	422 921
Langsiktig gjeld	167 902	191 820	-12,5 %	167 902	191 820	-12,5 %	188 688
Kortsiktig gjeld	664 938	641 698	3,6 %	664 938	641 698	3,6 %	683 735
Egenkapitalandel	31,9 %	33,2 %	-4,1 %	31,9 %	33,2 %	-4,1 %	32,6 %
Likviditetsgrad	1,35	1,40	-3,5 %	1,35	1,40	-3,5 %	1,39
KONTANTSTRØM							
Netto operasjonell kontantstrøm	28 916	41 256	-29,9 %	92 571	252 183	-63,3 %	450 876
Netto fri kontantstrøm	23 048	32 169	-28,4 %	71 615	228 562	-68,7 %	423 491
Netto kontantstrøm	10 781	21 605	-50,1 %	-188 775	113 134	-266,9 %	232 061
Kontantstrøm margin	5,0 %	8,0 %	-37,7 %	4,7 %	14,4 %	-67,0 %	18,8 %
AKSJE INFORMASJON							
Antall aksjer	102 863 630	102 500 000	0,4 %	102 863 630	102 500 000	0,4 %	102 863 630
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	102 858 960	102 495 330	0,4 %	102 858 960	102 495 330	0,4 %	102 536 065
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	104 129 250	103 497 770	0,6 %	104 129 250	103 497 770	0,6 %	103 569 241
EBIT pr. utestående aksje	0,60	0,54	11,1 %	2,30	2,17	5,6 %	3,07
Utvannet EBIT pr. aksje	0,59	0,53	10,8 %	2,27	2,15	5,3 %	3,04
Resultat pr. utestående aksje	0,45	0,41	9,6 %	1,75	1,68	4,3 %	2,35
Utvannet resultat pr. aksje	0,44	0,40	9,4 %	1,73	1,66	4,0 %	2,33
Bokført egenkapital pr. aksje	3,79	4,05	-6,4 %	3,79	4,05	-6,4 %	4,11
Utbetalt utbytte pr. aksje (pre aksjesplitt)	0,00	0,00	I/A	2,20	0,83	166,7 %	1,65
MEDARBEIDERE							
Antall medarbeidere ved periodens slutt	1 833	1 650	11,1 %	1 833	1 650	11,1 %	1 656
Gjennomsnittlig antall medarbeidere	1 805	1 628	10,9 %	1 734	1 594	8,8 %	1 609
Driftsinntekter pr. medarbeider	323	319	1,4 %	1 128	1 102	2,4 %	1 493
Driftskostnader pr. medarbeider	289	285	1,5 %	992	962	3,1 %	1 297
EBIT pr. ansatt	34	34	0,6 %	136	140	-2,6 %	195

Definisjoner

Antall aksjer	Antall utstedte aksjer ved årets slutt
Bokført egenkapital pr. aksje	Bokført egenkapital / antall aksjer
Driftsinntekter pr. medarbeider	Driftsinntekter / gjennomsnittlig antall medarbeidere
Driftskostnader pr. medarbeider	Driftskostnader / gjennomsnittlig antall medarbeidere
EBIT	Driftsresultat
EBIT pr. medarbeider	EBIT / gjennomsnittlig antall medarbeidere
EBIT pr. utestående aksje	EBIT henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utestående aksjer
EBITDA	Driftsresultat + avskrivninger varige driftsmidler og immaterielle eiendeler
EBITDA-margin	EBITDA / driftsinntekter
EBIT-margin	EBIT / driftsinntekter
Egenkapitalandel	Bokført egenkapital / total kapital
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	Utstedte aksjer justert for egne aksjer i gjennomsnitt for året
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	Utstedte aksjer justert for egne aksjer og aksjeprogram i gjennomsnitt for året
Kontantstrøm margin	Netto operasjonell kontantstrøm / driftsinntekter
Likviditetsgrad	Omløpsmidler / kortsiktig gjeld
Netto fri kontantstrøm	Netto operasjonell kontantstrøm - netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter
Resultat pr. utestående aksje	Periodens resultat henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utestående aksjer
Utbetalt utbytte pr. aksje	Utbytte pr aksje utbetalt i året
Utvannet EBIT pr. aksje	EBIT henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utvannede aksjer
Utvannet resultat pr. aksje	Periodens resultat henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utvannede aksjer

Våre regioner og kontorer

Bouvet ASA har 14 kontorer fordelt på Norge og Sverige. Vår filosofi er at kompetansen skal utnyttes på tvers av selskapet, mens prosjektene skal forankres lokalt.

OSLO

Sørkedalsveien 8
0369 Oslo
Postboks 5327 Majorstuen
0304 Oslo
Telefon: (+47) 23 40 60 00

ARENDAL

Frolandsveien 6
4847 Arendal
Telefon: (+47) 23 40 60 00

BERGEN

Solheimsgaten 15
5058 Bergen
Telefon: (+47) 55 20 09 17

DRAMMEN

Drammen Business Center
Dr. Hansteins Gate 9
3044 Drammen
Telefon: (+47) 23 40 60 00

GRENLAND

Hydrovegen 55
3936 Porsgrunn
Telefon: (+47) 23 40 60 00

HAUGESUND

Diktervegen 8
5538 Haugesund
Telefon: (+47) 52 82 10 17

KRISTIANSAND

Kjøita 25
4630 Kristiansand
Telefon: (+47) 23 40 60 00

SANDEFJORD

Fokserødveien 12
3241 Sandefjord
Telefon: (+47) 23 40 60 00

SANDVIKA

Leif Tronstads plass 7
1337 Sandvika
Telefon: (+47) 23 40 60 00

STAVANGER

Løberget 28
4020 Stavanger
Postboks 130
4065 Stavanger
Telefon: (+47) 51 20 00 20

TRONDHEIM

Kjøpmannsgata 35
7011 Trondheim
Telefon: (+47) 23 40 60 00

STOCKHOLM

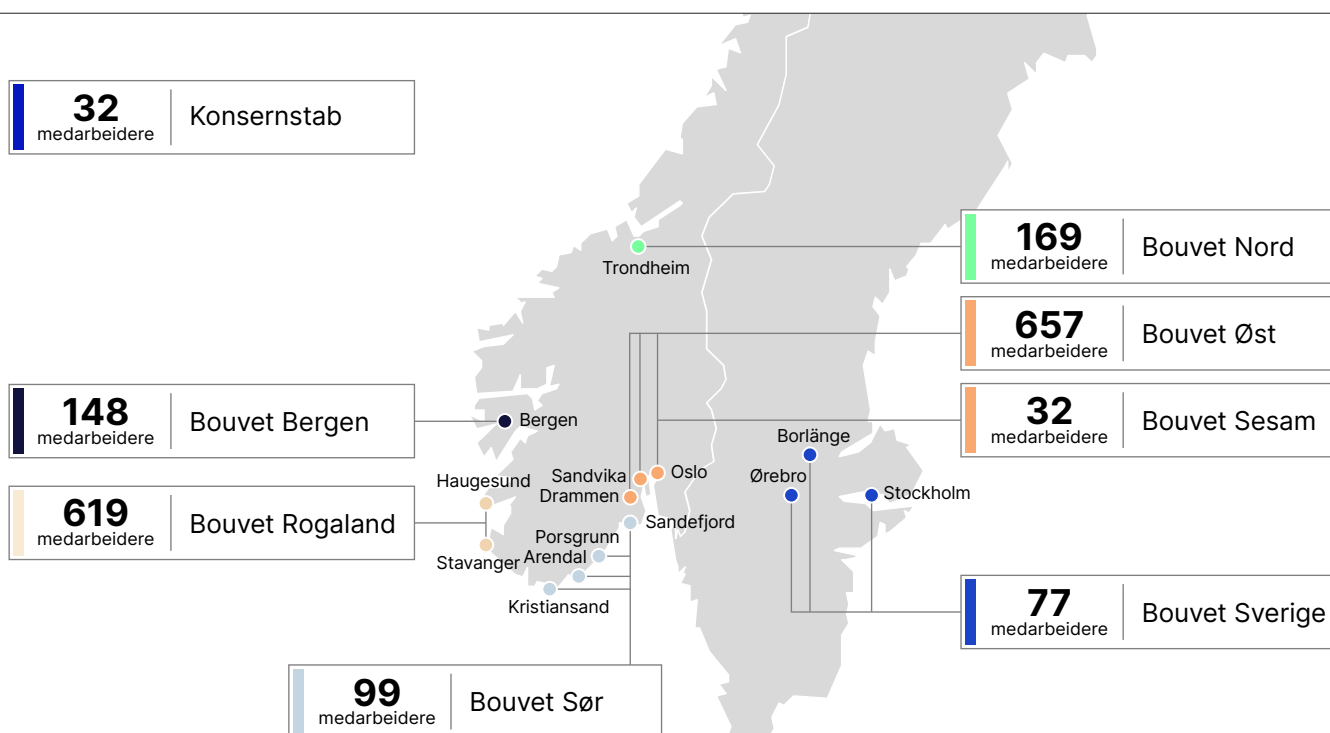
Östermalmsgatan 87 A
114 59 Stockholm
Telefon: (+46) 0 771 611 100

BORLÄNGE

Forskargatan 3
781 70 Borlänge
Telefon: (+46) 0 771 611 100

ÖREBRO

Kungsgatan 1
702 11 Örebro
Telefon: (+46) 0 709 431 411



BOUVET.NO/SE

I dette kvartalet har vi blant annet forandret, fornyet og forbedret:

- Nytt skoleadministrativt system for 13 500 elever i Agder
- Bidrar til et mer bærekraftig helsevesen ved bruk av velferdsteknologi og digital hjemmeoppfølging
- Bedre sirkulærøkonomi i byggebransjen
- Mobilapplikasjon for ungdom som har opplevd nettmobbing eller negative hendelser på nett
- Skal fange 1 200 000 tonn CO₂ i året fra industrien i Grenland
- Skaper ny verdi av avfall fra norske industrianlegg
- Moderniserer og digitaliserer forsvarssektoren
- Bidrar til å utvikle løsninger som styrer sjøkabler som forbinder Norge med resten av Europa
- Forenkler og forbedrer prosessen med å finne midlertidig bosted til sårbare grupper og personer
- Bidrar med digitaliseringskompetanse i etablering og drift av havvindparker