



Q3

Vi går **foran** og bygger
fremtidens samfunn

Nøkkeltall

MNOK	JUL-SEP 2020	JUL-SEP 2019	ENDR. %	JAN-SEP 2020	JAN-SEP 2019	ENDR. %	HELÅR 2019
Driftsinntekter	518,9	460,9	12,6 %	1 756,2	1 543,5	13,8 %	2 132,1
Driftsresultat (EBIT)	55,2	32,6	69,6 %	223,0	160,7	38,8 %	232,1
Ordinært resultat før skattekostnad	54,2	33,0	64,1 %	221,3	160,9	37,5 %	228,2
Periodens resultat	41,9	25,7	62,9 %	172,1	125,5	37,1 %	180,1
Netto operasjonell kontantstrøm	41,3	10,8	282,5 %	252,2	47,3	433,4 %	277,1
Likvide midler	457,9	133,2	243,8 %	457,9	133,2	243,8 %	344,7
Antall ansatte (periodens slutt)	1 650	1 545	6,8 %	1 650	1 545	6,8 %	1 557
Antall ansatte (gjennomsnitt)	1 628	1 513	7,6 %	1 594	1 449	10,0 %	1 474
Resultat pr. utestående aksje	4,09	2,52	62,3 %	16,79	12,27	36,8 %	17,61
Utvannet resultat pr. aksje	4,04	2,49	62,0 %	16,59	12,15	36,6 %	17,44
EBIT-margin	10,6 %	7,1 %		12,7 %	10,4 %		10,9 %
Egenkapitalandel	33,2 %	27,5 %		33,2 %	27,5 %		29,4 %

Om Bouvet

Bouvet er et ledende skandinavisk konsultentselskap innen IT og digital kommunikasjon. Vi bistår aktører i privat og offentlig sektor med digitalisering, og hjelper dem å møte utfordringene så vel som å utnytte mulighetene som ny teknologi gir dem.

Vi har langsiktige kunderelasjoner og er strategisk partner for mange virksomheter. Sammen jobber vi med innovasjon, utvikling og implementering av løsninger. Vår forståelse av kundenes virksomhet og vårt brede tjenestespekter innen informasjonsteknologi, kommunikasjon og virksomhetsstyring gjør at vi ofte velges som totalleverandør.

Våre kunder er viktige samfunnsaktører og i samarbeidet med disse er vi med på å utvikle samfunnet. Det er i tråd med vår visjon.

Vår nære relasjon til kundene er mulig fordi vi gjennomfører oppdragene med høy grad av integritet. I tillegg til våre

standarder for å levere gode løsninger, stiller vi strenge krav til etikk, habilitet, sikkerhet, åpenhet og etterrettelighet.

Den digitale utviklingen skaper kontinuerlig endringer. For å kunne håndtere dette, og gripe de mulighetene som oppstår, fokuserer vi spesielt på medarbeidernes trivsel og kompetanse, kontinuerlig tjenesteutvikling og troverdighet som langsiktig partner.

Med en regional modell, med stor frihet for det enkelte kontor og den enkelte organisasjonsenhet, har vi redusert byråkrati og kortet ned beslutningsveier. Det gir oss en tilpasningsevne som er helt avgjørende for å kunne skape gode, fleksible og varige løsninger.

Ved utgangen av tredje kvartal 2020 har Bouvet 1 650 ansatte fordelt på 11 kontorer i Norge og tre i Sverige.

Høydepunkter tredje kvartal

- Inngått avtaleforlengelse for ett år med Miljødirektoratet med anslått verdi på mellom 30-35 millioner kroner

- Av nyansatte i tredje kvartal var 59 nyutdannede

- Gjennomført intern fagkonferanse med ca. 1 000 deltakere og 80 foredrag

- Forhandler av Microsoft sin HoloLens 2 i Norge

- Driftsinntektene øker med 58,1 millioner kroner til 518,9 millioner kroner fra tredje kvartal i fjor, tilsvarende en økning på 12,6 prosent

- Driftsresultatet (EBIT) øker med 69,6 prosent til 55,2 millioner kroner fra tredje kvartal i fjor

- Antall ansatte øker med 56 personer fra forrige kvartal og øker med 105 personer siste 12 måneder

- Styret har vedtatt et tilleggsgutbytte på NOK 8,25 per aksje som utbetales 19. november 2020



KONSERNSJEFEN HAR ORDET

Det haster!

Verden, samfunnet, virksomheter og vi som enkeltpersoner står overfor store utfordringer. Klimautfordringene krever omstilling, Covid-19-situasjonen krever omstilling og virksomheters forretningsmodeller er under press. Dette skyldes økte krav til bærekraft, endret arbeidshverdag, muligheter knyttet til ny teknologi og også endrede kundepreferanser. Derfor jobbes det på høygir både i det offentlige og i det private med å etablere forretningsmodeller som gir lavere fotavtrykk, høyere ressurseffektivitet og markedstilpassede løsninger. I tillegg jobbes det aktivt for å utvikle en arbeidshverdag som er hensiktsmessig og motiverende. Vår kompetanse og tjenester har også i dette kvartalet vært etterspurt. Det har ført til at vi er flere ansatte enn noen gang og resultatene ble også i dette kvartalet meget gode.

På Arendalsuka i 2019 lanserte Bouvet rapporten «Digitalisering for å fremme bærekraftig vekst og utvikling» med underpunktene « Sterkere sammen, mer effektiv ressursutnyttelse og flere helhetlige løsninger». Vi ser at innholdet i rapporten er enda mer aktuelt i dag. Det haster nemlig!

Bærekraft og omstilling er ord som daglig benyttes i mange sammenhenger. Vi i Bouvet har en visjon som sier at «vi skal gå foran og bygge fremtidens samfunn». I tredje kvartal har vi sammen med våre kunder jobbet for å utvikle et godt og bærekraftig samfunn. Vi har blant annet fått tatt del i digitaliserings- og omstillingsarbeidet i petroleumsnæringen, kraftnæringen, transportnæringen, forsvaret, utdanningssektoren og ikke minst i helsevesenet. I tillegg har vi sammen med mange offentlige virksomheter vært med på å legge til rette for digital samhandling og utviklet løsninger med brukeren i fokus. Spennende er det også at vi i økende grad er blitt bedt om å være med på å designe og utvikle løsninger for startups.

Petroleumsindustrien er inne i en spennende omstilling på flere områder. Digitalisering er helt essensielt i å bidra til det grønne skiftet. Equinor for eksempel, har som ambisjon å være et relevant og ledende selskap i det grønne skiftet (jmf. Anders

Opedal, ny konsernsjef i Equinor). Hos Equinor, som er en stor kunde av Bouvet, har vi i kvartalet vært en viktig bidragsyter ved utvikling av løsninger som reduserer utslippene. Vi er også med på å benytte den samlede teknologikompetansen i Equinor og i Bouvet i selskapets fornybarsatsning. I tillegg til Equinor har vi et samarbeid med flere aktører i olje- og gasssektoren hvor vi bidrar i digitaliseringsarbeidet hos blant annet Aker BP, ConocoPhillips og Aker Solutions.

På nettsiden til Statnett står det: Fremtiden er elektrisk. Gjennom samarbeid med blant annet Statnett, Statkraft, Skagerak Energi, Agder Energi, Lyse Energi, BKK og Elvia har vi i kvartalet fortsatt utviklingen av løsninger som gjør at vi nærmer oss denne visjonen. Kraftsektoren er den sektoren som har økt mest i omsetning siden samme kvartal forrige år.

Vi har også flere kunder innen transportsektoren som er inne i en nødvendig omstilling for å redusere utslippene. Her har vi i kvartalet blant annet jobbet med Transportstyrelsen og Trafikverket i Sverige og Sporveien, samt lokale transport-selskaper i Norge.

Innen utdanning har vi i kvartalet jobbet med Cappelen Damm, Utdanningsdirektoratet og NTNU. I tillegg til



“Vår kultur er sterk, og vi ser i disse tider hvor mye en sterk kultur betyr når kriser inntreffer.”

Utdanningsdirektoratet har vi bistått flere kunder innen offentlig sektor med å planlegge og utvikle fremtidens løsninger.

I Grenland har vi blitt enige med Herøya Industripark om at vi flytter inn i nye lokaler der 1. januar. Ambisjonen til industriparken er å bygge et ledende kompetansesentrum for miljøvennlig prosessindustri. Her skal Bouvet bidra overfor industribedriftene i området med vår industrikompetanse, som er bygget opp ved vårt kontor i Haugesund, samt vår samlede digitaliseringskompetanse.

Vårt datterselskap Sesam har i kvartalet fått nye kunder og har også opplevd at eksisterende kunder øker bruken av produktet.

Felles for de fleste av Bouvets kunder er bruk av Bouvets tverrfaglighet for å oppnå fremdrift og resultater i sitt utviklingsarbeid. Likevel er det noen områder som har vært spesielt etterspurt, og hvor vi har benyttet de fleste kompetanseområdene i Bouvet når vi har satt sammen team. Det er tjenester innen dataplattform og sky. Her har kundene benyttet våre dyktige rådgivere ved strategiutforming, vår design- og utviklingskompetanse ved utviklingen av løsningene og vår infrastrukturkompetanse og forvaltningskompetanse til å løfte og kjøre løsningene i skyen.

Hjemmekontor er blitt en «naturlig» arbeidssituasjon. Heldigvis har vi i kvartalet kunnet holde kontorene åpne slik at en del har hatt muligheten til å jobbe i lokalene våre. Vår kultur er sterk, og vi ser i disse tider hvor mye en sterk kultur betyr når kriser

inntreffer. Vi ser også at deler av vår kultur lider i slike tider, men kreativiteten og bruken av ulike verktøy har vist i kvartalet at deling fremdeles er en av våre sterkeste kulturdrivere. Vi har delt kompetanse, delt oppdrag på tvers av regioner og invitert til digitale møter og sosiale sammenkomster i regionene med ulike aktiviteter. Det er fantastisk å oppleve kreativiteten, evnen til å være tett på hverandre og ikke minst den omsorgen folk viser for hverandre. Vi har lært mye om oss selv og vil benytte denne kompetansen i utformingen av vår fremtidige arbeidshverdag.

Vi har som alle andre innsett at vi ikke kommer til å leve eller jobbe slik vi gjorde før 12. mars. Vi savner mye som vi skal ta tilbake, men noe av det viktigste vi har lært er at det er mulig å raskt omstille seg til en endret hverdag. Vår rolle fremover er å hjelpe kunder i deres omstillings- og utviklingsarbeid. Vi i Bouvet skal, som visjonen vår sier, gå foran i denne utviklingen. Vi skal fortsette å bygge relevant kompetanse slik at vi kan fortsette å gi gode råd, være med på utviklingen av bærekraftige løsninger og selv fortsette arbeidet med å ha en bærekraftig strategi. Vi skal også fortsette vårt arbeid med kulturbygging under endrede forhold. Vi skal fortsette å være en attraktiv og inkluderende arbeidsplass for dyktige folk og vi skal fortsatt være en attraktiv samarbeidspartner for våre kunder.

Sverre Hurum
Administrerende direktør



Finansielle resultater

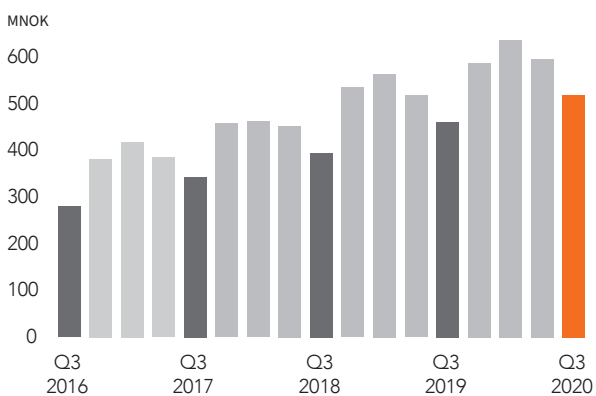
Driftsinntekter

Bouvet hadde i tredje kvartal 2020 driftsinntekter på 518,9 millioner kroner sammenlignet med 460,9 millioner i tredje kvartal i fjor. Dette tilsvarer en økning på 12,6 prosent. Honorarinntekter generert av konsernets egne ansatte var i kvartalet 439,4 millioner kroner sammenlignet med 392,7 millioner kroner tredje kvartal 2019. Dette tilsvarer en økning på 11,9 prosent. Inntekter generert av innleide underkonsulenter var i kvartalet 63,0 millioner kroner som er en økning på 12,6 prosent fra tredje kvartal 2019. Øvrige inntekter var i kvartalet 16,5 millioner kroner som er en økning på 34,5 prosent fra tredje kvartal 2019.

Honorarinntektene fra egne ansatte påvirkes positivt med 42,4 millioner kroner av at gjennomsnittlig antall ansatte øker med 7,6 prosent. Prisene på konsernets timebaserte tjenester stiger 0,8 prosent i tredje kvartal 2020 sammenlignet med tredje kvartal 2019 hvilket fører til en økning av honorarinntektene fra egne ansatte på 4,3 millioner kroner. Som en følge av høyere ferieuttak i tredje kvartal 2020 sammenlignet med tredje kvartal foregående år reduseres honorarinntektene fra egne ansatte med 6,9 millioner kroner. Faktureringsgraden for konsernets konsulenter er 0,9 prosentpoeng høyere enn tredje kvartal 2019 og dette påvirker honorarinntektene positivt med 6,2 millioner kroner. Øvrige effekter som fremdrift i prosjekter, sykefravær, avspasering og permisjoner påvirker honorarinntektene fra egne ansatte positivt med 0,7 millioner kroner. Samlet påvirker dette honorarinntektene fra egne ansatte positivt med 46,7 millioner kroner.

Det har i kvartalet samlet sett vært en god utvikling i omsetningen fra eksisterende kunder. Kunder som også var kunder i tredje kvartal 2019 stod for 96,3 prosent av driftsinntektene. I tillegg har nye kunder, som har tilkommet etter tredje kvartal 2019, bidratt med samlet driftsinntekt på 19,1 millioner kroner i tredje kvartal 2020.

Driftsinntekter



Bouvet har som strategi å benytte tjenester fra innleide underkonsulenter der konsernet ikke har kapasitet til å dekke etterspørselen med konsernets egne ansatte eller kundene etterspør spisskompetanse utenfor konsernets satsningsområder. I tredje kvartal 2020 utgjorde underkonsulentenes andel av total omsetning 12,1 prosent som er uendret fra tredje kvartal 2019.

For perioden januar til september 2020 er driftsinntektene 1 756,2 millioner kroner sammenlignet med 1 543,5 millioner kroner i tilsvarende periode forrige år. Dette er en økning på 13,8 prosent.

Honorarinntekter generert av konsernets egne ansatte var i perioden januar til september 1 483,1 millioner kroner som er en økning på 14,8 prosent sammenlignet med tilsvarende periode forrige år. Økningen i honorarinntektene fra konsernets egne ansatte følger i hovedsak av at gjennomsnittlig antall ansatte øker med 10,0 prosent, prisene på konsernets timebaserte tjenester øker med 2,3 prosent sammenlignet med tilsvarende periode forrige år og av at det var to arbeidsdager mer i perioden januar til september 2020 sammenlignet med tilsvarende periode forrige år. Faktureringsgraden for konsernets konsulenter var 0,2 prosentpoeng lavere i perioden januar til september 2020 sammenlignet med tilsvarende periode forrige år.

Inntekter generert av innleide underkonsulenter var i perioden januar til september 223,0 millioner kroner som er en økning på 12,2 prosent fra tilsvarende periode forrige år. Øvrige inntekter var i perioden januar til september 50,1 millioner kroner som er en nedgang på 5,7 prosent fra tilsvarende periode forrige år.

Driftskostnader

Bouvet hadde i tredje kvartal totale driftskostnader inklusive avskrivninger på 463,7 millioner kroner, opp fra 428,3 millioner kroner i tredje kvartal 2019. Dette tilsvarer en økning på 8,3 prosent. Personalkostnadene øker med 15,1 prosent til 354,7 millioner kroner. Personalkostnadene øker som en følge av at gjennomsnittlig antall ansatte har økt i tillegg til generell lønnsvekst. Konsernet har opplevd en generell lønnsvekst på 3,1 prosent over de seneste 12 månedene. Varekostnaden er 66,0 millioner kroner i tredje kvartal 2020 sammenlignet med 56,3 millioner kroner tredje kvartal i fjor, og består hovedsakelig av kjøp av underkonsulenttjenester, programvare og innleie av kursinstruktører. Andre driftskostnader reduseres samlet med 22,1 millioner kroner. Dette skyldes reduserte kostnader til reiser, kurs, konferanser, sosiale arrangementer og rekruttering. Hovedsakelig er dette direkte følger av Covid-19-pandemien. Avskrivninger og amortiseringer utgjør 16,5 millioner kroner sammenlignet med 15,4 millioner kroner i tredje kvartal 2019.

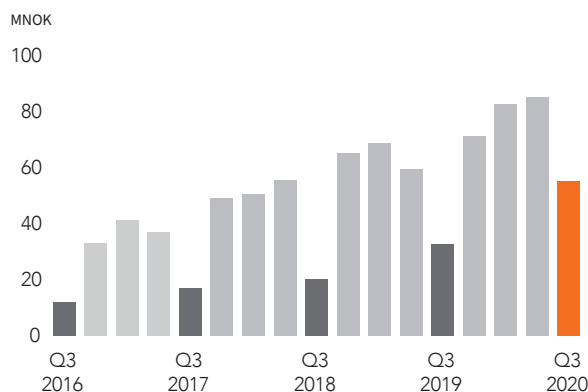
For perioden januar til september 2020 øker de totale driftskostnadene med 10,9 prosent til 1 533,3 millioner kroner

sammenlignet med tilsvarende periode forrige år. Varekostnaden for perioden januar til september 2020 øker med 8,8 prosent til 226,7 millioner kroner. Personalkostnadene for perioden januar til september 2020 øker med 16,4 prosent fra tilsvarende periode forrige år til 1 163,8 millioner kroner. I forbindelse med Covid-19-pandemien ble satsen for arbeidsgiveravgift redusert med fire prosentpoeng i mai og juni 2020. Dette har gitt en besparelse på 7,0 millioner kroner for konsernets virksomhet i Norge. Andre driftskostnader reduseres samlet med 36,8 millioner kroner. Reduksjonen i andre driftskostnader for årets første ni måneder skyldes hovedsakelig reduserte kostnader til reiser, kurs, konferanser, sosiale arrangementer og rekruttering. Hovedsakelig er dette direkte følge av Covid-19 pandemien. Avskrivninger og amortiseringer utgjør 49,4 millioner kroner sammenlignet med 44,7 millioner kroner i tilsvarende periode forrige år.

Resultat

Driftsresultatet (EBIT) i tredje kvartal 2020 ble 55,2 millioner kroner, sammenlignet med 32,6 millioner kroner i tilsvarende periode i fjor. EBIT-marginen ble derved 10,6 prosent, sammenlignet med 7,1 prosent samme periode i fjor. Resultat etter skatt ble 41,9 millioner kroner i tredje kvartal, opp fra 25,7 millioner kroner i samme periode 2019. Utvannet resultat pr. aksje for kvartalet ble 4,04 kroner sammenlignet med 2,49 kroner i tredje kvartal 2019.

Driftsresultat (EBIT)



Akkumulert for perioden januar til september er driftsresultatet 223,0 millioner kroner sammenlignet med 160,7 millioner kroner tilsvarende periode forrige år. Dette representerer en økning i driftsresultatet på 38,8 prosent. EBIT-marginen ble derved 12,7 prosent, sammenlignet med 10,4 prosent samme periode i fjor. Resultat etter skatt for årets første ni måneder ble 172,1 millioner kroner, opp fra 125,5 millioner kroner samme periode i 2019. Utvannet resultat pr. aksje for perioden januar til september ble 16,59 kroner, sammenlignet med 12,15 kroner tilsvarende periode forrige år.

Omsetning offentlig/privat



- Omsetningen fra kunder som er 100 % offentlig eid: 54,5 %
- Omsetning fra kunder som er helt eller delvis privat: 45,5 %

Omsetning per bransje



■ Olje og gass	26,5 %
■ Offentlig administrasjon og forsvar	26,3 %
■ Kraftforsyning	16,9 %
■ Info og kommunikasjon	5,1 %
■ Transport	5,1 %
■ Tjenesteyting	4,4 %
■ Industri	4,3 %
■ Varehandel	4,0 %
■ Bank og finans	3,4 %
■ Helse og sosiale tjenester	2,0 %
■ Annet	2,0 %

Kontantstrøm, likviditet og soliditet

Konsernets kontantstrøm fra driften var i tredje kvartal 41,3 millioner kroner, sammenlignet med en kontantstrøm på 10,8 millioner kroner i tredje kvartal 2019. Kontantstrømmen i kvartalet påvirkes negativt av at arbeidskapital knyttet til kundefordringer, igangværende arbeid, andre kortsiktige fordringer og leverandørgjeld øker med 16,5 millioner kroner fra andre kvartal 2020. Konsernets kontantstrøm fra driften for perioden januar til september utgjør 252,2 millioner kroner sammenlignet med en kontantstrøm på 47,3 millioner kroner tilsvarende periode forrige år. Konsernets kontantstrøm fra driften siste tolv måneder er på 482,0 millioner kroner, resultat etter skatt for samme periode er 226,7 millioner kroner.

De samlede investeringene i kvartalet var 9,1 millioner kroner. Av dette har 6,8 millioner kroner medgått til kjøp av nye driftsmidler og 2,3 millioner kroner til investering i immaterielle eiendeler. I tredje kvartal 2019 var de samlede investeringene 6,8 millioner kroner, hvorav 4,6 millioner kroner ble investert i varige driftsmidler og 2,2 millioner kroner ble investert i immaterielle eiendeler.

Hittil i år er de samlede investeringene 23,9 millioner kroner, fordelt på 16,4 millioner kroner investert i driftsmidler og 7,5 millioner kroner investert i immaterielle eiendeler. Konsernet har hittil i år solgt driftsmidler for 0,3 millioner kroner slik at netto investeringer hittil i år utgjør 23,6 millioner kroner sammenlignet med 19,1 millioner kroner tilsvarende periode i 2019.

Konsernet har i hovedsak store, solide børsnoterte foretak og offentlige virksomheter i sin kundeportefølje. Konsernet har

ikke opplevd tap på fordringer av betydning i tredje kvartal og har god kontroll og oversikt over fordringsmassen.

Konsernet har ingen rentebærende gjeld, og bankinnskudd var ved periodens slutt 457,9 millioner kroner mot 133,2 millioner kroner ved utgangen av tredje kvartal 2019. Av bankinnskudd ved periodens slutt utgjør konto for ansattes skattetrekk 36,1 millioner kroner. Disponible bankinnskudd er dermed 421,7 millioner kroner sammenlignet med 99,0 millioner ved utgangen av tredje kvartal 2019. Konsernet har en ubenyttet kassekreditt på 100 millioner kroner ved periodens slutt. Bouvet hadde ved kvartalets slutt 467 aksjer i eget eie. Egenkapitalen var ved kvartalets slutt 415,0 millioner kroner, som representerte en egenkapitalandel på 33,2 prosent. Tilsvarende tall for tredje kvartal 2019 var 265,1 millioner kroner, tilsvarende en egenkapitalandel på 27,5 prosent.

Utbytte

I styremøte 9. november 2020 besluttet styret i Bouvet ASA å benytte fullmakten gitt av generalforsamlingen til å vedta et tilleggsutbytte for regnskapsåret 2019 på 8,25 kroner per aksje. Aksjen vil handles eksklusiv utbytte fra og med 11. november 2020, og utbyttet blir utbetalt 19. november 2020.

Segmentrapportering

Internt rapporterer ikke konsernet på separate forretningsområder. Konsernets virksomhet er ensartet og innenfor det skandinaviske markedet for IT-konsulenttjenester. Risiko og avkastning følges opp for virksomheten samlet, med felles markeder, på prosjektbasis og per konsulent. Basert på dette har konsernet ett rapporterbart driftssegment.



Utvikling og marked

Det har vært et bra marked for Bouvet i tredje kvartal. Covid-19 og de nasjonale tiltakene som har vært iverksatt, hadde begrenset påvirkning på Bouvets drift i tredje kvartal. Våre eksisterende kunder fortsatte i all hovedsak å investere i nye løsninger der Bouvet ble brukt som samarbeidspartner. I kvartalet fikk selskapet også nye kunder. For mange av Bouvets kunder har behovet for digitalisering akselerert og flere har påbegynt sin egen digitale transformasjon i virksomheten. Det har ført til at flere av våre kunder har valgt Bouvet som digitaliseringspartner og helhetsleverandør og dermed videreført og igangsatt nye oppdrag i kvartalet. Vår bredde av tjenester innen design, kommunikasjon, rådgivning og teknologi og våre tverrfaglige leveransemodeller har gitt oppdrag hos nye kunder i deres digitale omstilling.

De fleste av Bouvets kunder utarbeider planer for og er igang med å flytte og utvikle løsninger i skyen. Det har gitt en økende etterspørsel etter våre tjenester innen sky. Sammen med kunder og partnere har Bouvet videreutviklet dette tjenesteområdet. Bouvet har i kvartalet blant annet vært involvert i «move to sky» hos Eqiunor og vunnet ny rammeavtale hos NVE som inkluderer skyteknologi.

Data har stor økonomisk verdi og potensialet som ligger i dataressurser har gitt økt etterspørsel etter Bouvets plattformkompetanse. Vi har i kvartalet blant annet vunnet oppdrag innen utvikling av trafikkstyringsløsning for Oslos nye trikker på Sporveiens dataplattform, samt løsning for å predikere påkjørsler av hjortevilt hos Miljødirektoratet.

Behov for rask verdiskaping har økt etterspørselen etter leveranser bygget på prinsippet «fra prosjekt til produkt». Bouvet har bidratt med tverrfaglige team som har jobbet i tett samarbeid med kunden. Innføring av smidige metoder, etablering av tverrfaglige team og agil arbeidsform er også et resultat av behovet for raskere verdiuttak i tråd med virksomhetenes visjon og mål.

Bouvet kursavdeling har i kvartalet levert flere bedriftsinterne kurs. Et eksempel på kurs er kompetanseutvikling innen smidige prinsipper for ansatte i virksomheter som utvikler hele virksomheten i en smidig retning.

Digitalisering er et viktig tiltak hos våre kunder som har satt tydelige bærekraftsmål. Bouvet har blant annet vunnet å bidra i et program for turist sektoren i regi av Innovasjon Norge i å kartlegge forretningsmodeller og bistå i videreutviklingen i en bærekraftig retning.

Viktigheten av økt digital tilstedeværelse har satt fokus på brukernes behov og adferd. Dette har gitt økt etterspørsel etter tjenestedesign og designrelaterte tjenester. Merkevarebygging, kommunikasjon, design og funksjonalitet kan tydelig måles og relateres til ønsket effektmål. I kvartalet har blant annet Bouvet bidratt til at innbyggere kan ha innsyn i egne helsedata, utforming av mobile inspeksjonsløsninger og utvikling av en helhetlig bruker- og merkevareopplevelse.

Oppdragene innen designrelaterte tjenester har i kvartalet også vært av mer taktisk og strategisk karakter. Dette har vært oppdrag som prosjektprioriteringer ut i fra virksomhetenes overordnede forretningsmål, utvikling av produktstrategier og leveranser innen digitalt lederskap.

Den digitale transformasjonen krever innovasjon og nytenkning for å identifisere og gjennomføre muligheter som oppstår når samfunnet digitaliseres. I samarbeid med ITS Norge har Bouvet blant annet bidratt med innovasjonskompetanse innen utvikling av forretningsmodeller for mobilitet som tjeneste, inkludert ulike labaktiviteter innenfor idéutvikling, utvikling av datakilder og realisering av fysiske piloter.

Det er en økt fokus på verdien av bruker- og designdrevet innovasjon. Bouvet datterselskap Olavstoppen har opplevd en økt i etterspørsel innenfor dette. I tett samarbeid med sine kunder har de bidratt med strategisk og operativ produktutviklingskompetanse for å skape forretningsmessige konkurransefortrinn for de aktuelle kundene. Hos Easee har Olavstoppen designet og utviklet styringsapp for elbillading i krysningen mellom det fysiske og digitale.

Digital forretningsutvikling, virksomhetsarkitektur, prosjektledelse og sikkerhet er eksempler på rådgivningstjenester som har opplevd økende etterspørsel i kvartalet. Bouvet har blant annet vunnet et analyseoppdrag for å øke sikkerheten på norsk sokkel og et oppdrag innen 3D forvaltning og arkitektur i forbindelse med digitalisering av skipsverft.

Bruken av hjemmekontor hos våre kunder har gitt fortsatt fokus på utvikling og implementering av samhandlingsløsninger. Dette har vært levert i kombinasjon med Bouvet sine tjenesteleveranser innen digital ledelse, organisasjonsutvikling og endringsledelse slik at våre kunders virksomheter skal kunne opprettholde produktivitet ved «remote work».

Markedet for systemutvikling har fortsatt vært godt i kvartalet. Bouvet har i perioden jobbet innenfor varierte typer prosjekter og teknologier.

Våre langsiktige kunderelasjoner har vært viktig for de gode resultatene i kvartalet. Bouvet sine tilstedeværelse i flere sektorer har vist å gi verdi og muligheten til erfaringer og kompetanse deling på tvers av sektorer. Av kunder kan nevnes Statnett, Equinor, Bergen kommune, BKK, Sporveien, NVE, Worley Parson Rosenberg Verft, Aker BP, Cappelen Damm, Petroluems-tilsynet, Innovasjon Norge, Folkhälsomyndigheten, Transportstyrelsen, Trafikverket, Helsedirektoratet, Domstoladministrasjonen, Forsvaret, Direktoratet for mineralforvaltning, Trøndelag fylkeskommune, Miljødirektoratet, EMS Software Partners, Oslo Kommune, Sykehusinnkjøp, Skatteetaten, Arbeidstilsynet, Agder Energi, Telia, Viking redningstjeneste og Elkjøp.

Sesam

Sesam, et datterselskap av Bouvet, bidrar til at kunden raskt og kostnadseffektivt kan bevege seg mot å bli data-drevne virksomheter. Dette gjennom økt levetid på eksisterende støtte- og fagsystemer samtidig som data flyttes i skyen ved bruk av produktet Sesam Datahub Integration plattform. Produktet gir kunden tilgang på data med høy kvalitet slik at de kan benyttes for å realisere nye og eksisterende virksomhetsmål. Sesam, sammen med eget partnernettverk, bidrar med rådgivning og implementering.

Sesam har ved utgangen av kvartalet 30 kunder.

Selskapet har kunder i Norge, Sverige og Tyskland. Av nye kunder i kvartalet kan nevnes Det Norske Legemiddelverket hvor Sesam skal bidra i utvikling av deres digitale plattform. Dette betyr at Sesam nå er en viktig komponent i dataplattformen hos både Legemiddelverket i Sverige og Norge. Elektroskandia har valgt Sesam for å øke datakvalitet og forenkle integrasjoner mellom selskapets løsninger.

Effekter av Covid-19

Våre kunder har blitt rammet forskjellig. Bouvet jobber tett med kundene for å se hvordan vi sammen kan finne gode løsninger til den enkelte kunden og deres situasjon. Det har vært noe økt konkurranse spesielt innen rådgivning og tjenester innenfor kundeopplevelse. Den økte konkurransen har også ført til et visst prispress i markedet.



Ansatte

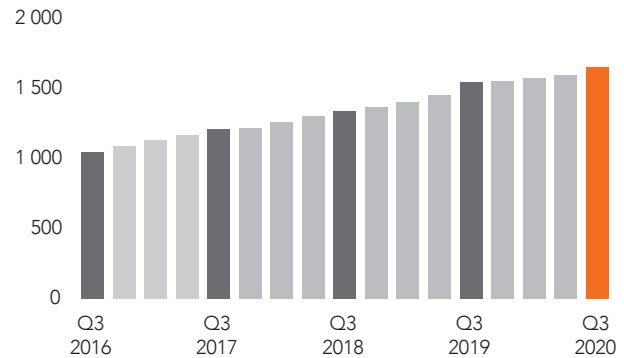
Bouvet hadde ved kvartalets slutt 1 650 ansatte ved våre 14 kontorer i Norge og Sverige. Antall ansatte har økt med 56 fra forrige kvartal og er en økning på 105 i forhold til samme kvartal i fjor.

Bouvet har ambisjon om å være konsultentselskapet med de mest fornøyde medarbeiderne. Fornøyde medarbeidere bidrar til kvalitet i leveransene, fornøyde kunder og lavere turnover. Som følge av Covid-19-utbruddet har Bouvet vært tett på ansatte for å tilrettelegge for gode arbeidsforhold for den enkelte, opprettholde trivsel og videreføre vårt fellesskapsfokus for sosial og faglig tilhørighet. Organisasjonen har videreutviklet sin tilpasningsdyktighet til raske endringer iht. regionale smittevernstiltak. Erfaringene i kvartalet viser at produktiviteten har vært opprettholdt.

Den digitale arbeidsformen har gitt oss mulighet til å utnytte vår felles kompetanse og erfaringer på tvers av regionene på en ny måte. Gjennom fellesinitiativer stimuleres organisasjonen til å etablere nye nettverk for å videreutvikle vår delingskultur på tvers av regioner og tjenesteleveranser. Bouvets regionale modell og kollektive insentivmodell tilrettelegger for dette. Det har forsterket vår åpenhet og fellesskapsorientert delingskultur.

Som kunnskapsbedrift har Bouvet fokus på faglig utvikling. Viktige arenaer er interne skoler for faglig påfyll og sertifiseringer, samt inspirasjon til videreutvikling. Dette er i dagens situasjon også en viktig arena å bygge nettverk, relasjoner og kompetanse sammen med egne kollegaer på tvers av regioner. Via vår interne samhandlingsplattform inkluderes flere til faglig utveksling og temamøter for at vi raskere skal utvikle oss. I kvartalet ble det gjennomført en felles intern digital konferanse med ca. 1000 deltakere og 80 foredrag.

Antall ansatte ved periodens slutt



Kundenes behov for Bouvets kompetanse har resultert i fortsatt fokus på rekruttering for å øke vår leveransekapasitet innenfor visse områder. Bouvet evner å tiltrekke seg relevante kandidater innen alle alderssegmenter og tjenesteområder. Av nyansatte i kvartalet hadde 59 stykker valgt Bouvet som sin første arbeidsgiver etter endt utdanning.

I tråd med vår visjon «Vi går foran og bygger fremtidens samfunn» har Bouvet i gang et initiativ for å jobbe aktivt med en bærekraftig strategi.

Sammen med IKT-Norge og flere andre aktører bidrar Bouvet i prosjektet GoForIT. Prosjektet tar sikte på å bidra aktivt i satsingen på bærekraft i academia og i arbeidslivet for øvrig.



Risiko

Risikobildet preges av Covid-19-pandemien. Foreløpig har pandemien hatt begrenset effekt for Bouvet. Men det er usikkerhet knyttet til hva de generelle økonomiske ringvirkningene av pandemien vil bli. Dette vil kunne gi seg utslag i lavere etterspørsel etter Bouvets tjenester. Konsekvenser av lavere etterspørsel vil kunne være prispress og hardere konkurranse. De ekstraordinære tiltakene som myndighetene innfører påvirker også både Bouvet og kundene. Tiltakene fremover vil

være avhengig av den videre utviklingen av pandemien og det er derfor usikkerhet knyttet til dette.

Generelt er konsernet til enhver tid eksponert for ulike former for operasjonell risiko, markedsrisiko og finansiell risiko. Styret og ledelsen arbeider kontinuerlig med risikostyring og risikohåndtering. En nærmere redegjørelse om risiko er gitt i årsrapporten for 2019 på side 10 og 11, og i note 23. Se også punkt 10 under «Eierstyring og selskapsledelse» i årsrapporten.



Utsikter

Samfunnet opplever en rask utvikling i digital modenhet, endret brukeratferd og generell holdning til teknologi. Foruten effekten av utbruddet av Covid-19 er også teknologiske trender, markedsforhold, verdensøkonomien, demografiske forhold og klimaendringer med på å forme samfunnet fremover. Ved at kompleksiteten øker i samfunnet og markedet forøvrig fører dette til nye tverrfaglige arbeidsformer med rask utviklingstakt og samarbeid på tvers av landegrensler, sektorer og virksomheter.

Kundene har økt sin kompetanse innen digitalisering med kompetanseutvikling av egne ansatte og ansettelse av nøkkelkompetanse. Informasjonsteknologi og forretning vil bli sterkere integrert, og det forventes mer deling og samarbeid på tvers av sektorer.

Det vil være et behov for design-, teknologi- og rådgivningskompetanse, samt helhetsforståelse og erfaring om kontinuerlig og

verdidrevet produkt- og organisasjonsutvikling. Bouvet videreutvikles kontinuerlig for tilpasning til markedssituasjonen og våre kunders behov. Konsernet forsterker interne nettverk for styrke leveranseevnen og øke kompetansedelingen, spesielt innen plattform og skyteknologi og omkringliggende fagområder.

Sektorer rammes ulikt av Covid-19-utbruddet. De påfølgende samfunnsendringene vil påvirke den enkelte kundes oppdrags- og kompetansebehov fremover. Det gir dermed mindre forutsigbarhet.

Bouvet har tjenestebredden, delingskulturen, strukturen for tverrfaglig teamsammensetning, kapasitet og en regional og tilpasningsdyktig modell for å kunne møte denne utviklingen.

Bouvet er dermed fortsatt godt posisjonert for å kunne levere til våre kunder og bidra i samfunnsutviklingen fremover.

Kontaktpersoner

Sverre Hurum

Konsernsjef/CEO

Telefon: +47 23 40 60 00 | +47 913 50 047

Erik Stubø

Økonomidirektør/CFO

Telefon: +47 23 40 60 00 | +47 950 36 011

Erklæring fra styret og daglig leder

Vi erklærer etter beste overbevisning at delårsregnskapet for perioden 1. januar til 30. september 2020 og tredje kvartal 2020 er utarbeidet i samsvar med IAS 34, og at opplysningene i regnskapet gir et rettviseende bilde av konsernet Bouvet ASAs eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet. Vi erklærer også, etter beste overbevisning, at delårsrapporten gir en rettviseende oversikt over viktige begivenheter i regnskapsperioden og deres innflytelse på delårsregnskapet, de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer virksomheten står overfor i neste regnskapsperiode, samt av vesentlige transaksjoner med nærstående.

Oslo, 10. november 2020
Styret i Bouvet ASA



Pål Egil Rønn
Styrets leder



Tove Raanes
Styrets nestleder



Grethe Høiland
Styremedlem



Ingeborg Steen Jensen
Styremedlem



Egil Christen Dahl
Styremedlem



Sverre Hurum
Administrerende direktør

Konsolidert resultatregnskap

TNOK	NOTE	UREVIDERT JUL-SEP 2020	UREVIDERT JUL-SEP 2019	ENDRING	ENDRING %	UREVIDERT JAN-SEP 2020	UREVIDERT JAN-SEP 2019	ENDRING	ENDRING %	HELÅR 2019
Driftsinntekter	2	518 931	460 851	58 080	12,6 %	1 756 247	1 543 519	212 728	13,8 %	2 132 052
Driftskostnader										
Varekostnad		66 043	56 299	9 744	17,3 %	226 732	208 357	18 375	8,8 %	286 639
Personalkostnad		354 725	308 060	46 665	15,1 %	1 163 789	999 667	164 122	16,4 %	1 377 938
Avskrivninger varige driftsmidler	4	14 428	13 619	809	5,9 %	43 103	39 772	3 331	8,4 %	53 851
Amortisering immaterielle eiendeler	3	2 092	1 801	291	16,2 %	6 257	4 879	1 378	28,2 %	6 826
Annen driftskostnad		26 425	48 506	-22 081	-45,5 %	93 378	130 184	-36 806	-28,3 %	174 747
Sum driftskostnader		463 713	428 285	35 428	8,3 %	1 533 259	1 382 859	150 400	10,9 %	1 900 001
Driftsresultat		55 218	32 566	22 652	69,6 %	222 988	160 660	62 328	38,8 %	232 051
Finansinntekter og finanskostnader										
Renteinntekt		98	778	-680	-87,4 %	1 352	2 315	-963	-41,6 %	3 245
Annen finansinntekt		304	96	208	216,7 %	1 364	142	1 222	860,6 %	316
Rentekostnad		-1 333	-191	-1 142	597,9 %	-3 857	-599	-3 258	543,9 %	-5 206
Annen finanskostnad		-125	-243	118	-48,6 %	-561	-1 637	1 076	-65,7 %	-2 192
Netto finansposter		-1 056	440	-1 496	-340,0 %	-1 702	221	-1 923	-870,1 %	-3 837
Ordinært resultat før skattekostnad		54 162	33 006	21 156	64,1 %	221 286	160 881	60 405	37,5 %	228 214
Skattekostnad										
Skattekostnad på ordinært resultat		12 253	7 273	4 980	68,5 %	49 166	35 333	13 833	39,2 %	48 081
Sum skattekostnad		12 253	7 273	4 980	68,5 %	49 166	35 333	13 833	39,2 %	48 081
Periodens resultat		41 909	25 733	16 176	62,9 %	172 120	125 548	46 572	37,1 %	180 133
Henføres til:										
Eiere i morselskapet		41 909	25 733			172 066	125 548			180 149
Ikke-kontrollerende interesse		0	0			54	0			-16
Utvannet resultat pr. aksje		4,04	2,49	1,55	62,0 %	16,59	12,15	4,44	36,6 %	17,44
Resultat pr. utestående aksje		4,09	2,52	1,56	62,3 %	16,79	12,27	4,52	36,8 %	17,61

Konsolidert oppstilling andre inntekter og kostnader

TNOK	NOTE	UREVIDERT JUL-SEP 2020	UREVIDERT JUL-SEP 2019	ENDRING	ENDRING %	UREVIDERT JAN-SEP 2020	UREVIDERT JAN-SEP 2019	ENDRING	ENDRING %	HELÅR 2019
Periodens resultat		41 909	25 733	16 176	62,9 %	172 120	125 548	46 572	37,1 %	180 133
Poster som kan reklassifiseres over resultat i senere perioder										
Omregningsdifferanser valuta		125	107	18	17,0 %	1 399	-543	1 943	-357,4 %	-304
Sum andre inntekter og kostnader		125	107	18	17,0 %	1 399	-543	1 943	-357,4 %	-304
Totalresultat		42 034	25 840	16 194	62,7 %	173 519	125 005	48 515	38,8 %	179 829
Henføres til:										
Eiere i morselskapet		42 033	25 840			173 465	125 005			179 845
Ikke-kontrollerende interesse		0	0			54	0			-16

Konsolidert balanse

TNOK	NOTE	UREVIDERT 30.09.2020	UREVIDERT 30.09.2019	ENDRING	ENDRING %	31.12.2019
EIENDELER						
ANLEGGSMIDLER						
Immaterielle eiendeler						
Utsatt skattefordel		3 018	991	2 027	204,5 %	1 133
Goodwill	3	33 629	32 560	1 069	3,3 %	32 722
Andre immaterielle eiendeler	3	37 485	36 091	1 394	3,9 %	35 932
Sum immaterielle eiendeler		74 132	69 642	4 490	6,4 %	69 787
Varige driftsmidler						
Inventar		28 264	24 787	3 477	14,0 %	24 868
Kontormaskiner og kjøretøy		5 000	4 948	52	1,1 %	4 865
EDB utstyr		18 161	20 323	-2 162	-10,6 %	19 510
Rett-til-bruk-eiendeler	4	225 550	240 367	-14 817	-6,2 %	232 611
Sum varige driftsmidler		276 975	290 425	-13 450	-4,6 %	281 854
Finansielle anleggsmidler						
Øvrige finansielle anleggsmidler		10	11	-1	-9,1 %	10
Andre langsiktige fordringer		2 029	1 885	144	7,6 %	1 927
Sum finansielle anleggsmidler		2 039	1 896	143	7,5 %	1 937
Sum anleggsmidler		353 146	361 963	-8 817	-2,4 %	353 578
OMLØPSMIDLER						
Igangværende arbeid	2	84 602	96 493	-11 891	-12,3 %	67 842
Kundefordringer		325 370	338 273	-12 903	-3,8 %	276 167
Andre kortsiktige fordringer		27 525	33 852	-6 327	-18,7 %	37 142
Likvide midler		457 859	133 177	324 682	243,8 %	344 725
Sum omløpsmidler		895 356	601 795	293 561	48,8 %	725 876
SUM EIENDELER		1 248 502	963 758	284 744	29,5 %	1 079 454

Konsolidert balanse

TNOK	NOTE	UREVIDERT 30.06.2020	UREVIDERT 30.06.2019	ENDRING	ENDRING %	31.12.2019
EGENKAPITAL OG GJELD						
EGENKAPITAL						
Innskutt egenkapital						
Aksjekapital	5	10 250	10 250	0	0,0 %	10 250
Egne aksjer - pålydende verdi	5	0	-38	38	-100,0 %	0
Overkursfond		10 000	10 000	0	0,0 %	10 000
Sum innskutt egenkapital		20 250	20 212	38	0,2 %	20 250
Opptjent egenkapital						
Annen egenkapital		393 884	244 887	148 997	60,8 %	296 706
Sum opptjent egenkapital		393 884	244 887	148 997	60,8 %	296 706
Ikke-kontrollerende interesser		850	0	850	I/A	795
Sum egenkapital		414 984	265 099	149 885	56,5 %	317 751
GJELD						
Langsiktig gjeld						
Leieforpliktelser	4	191 820	201 568	-9 748	-4,8 %	201 352
Sum langsiktig gjeld		191 820	201 568	-9 748	-4,8 %	201 352
Kortsiktig gjeld						
Kortsiktig leieforpliktelser	4	37 335	36 988	347	0,9 %	33 520
Leverandørgjeld		50 797	55 442	-4 645	-8,4 %	51 661
Betalbar skatt		56 404	42 551	13 853	32,6 %	46 434
Skyldige offentlige avgifter		200 207	146 397	53 810	36,8 %	181 807
Fakturert ikke opptjent inntekt	2	7 088	16 155	-9 067	-56,1 %	11 268
Annen kortsiktig gjeld		289 867	199 558	90 309	45,3 %	235 661
Sum kortsiktig gjeld		641 698	497 091	144 607	29,1 %	560 351
Sum gjeld		833 518	698 659	134 859	19,3 %	761 703
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 248 502	963 758	284 744	29,5 %	1 079 454

Konsolidert kontantstrømoppstilling

TNOK	NOTE	UREVIDERT JUL-SEP 2020	UREVIDERT JUL-SEP 2019	UREVIDERT JAN-SEP 2020	UREVIDERT JAN-SEP 2019	HELÅR 2019
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter						
Ordinært resultat før skattekostnad		54 162	33 006	221 286	160 881	228 214
Betalte skatter		-19 337	4	-39 338	-34 147	-44 732
(Gevinst)/tap ved salg av anleggsmidler		-15	-58	-198	-142	-168
Ordinære avskrivninger		14 428	13 619	43 103	39 772	53 851
Amortisering immaterielle eiendeler	3	2 092	1 801	6 257	4 879	6 826
Aksjebasert avlønning		2 205	1 967	6 627	5 918	8 044
Endring i igangværende arbeid, debitorer og kreditorer		-30 704	8 461	-66 827	-112 098	-25 121
Endring i andre tidsavgrensninger		18 425	-48 013	81 272	-17 781	50 142
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		41 256	10 787	252 183	47 281	277 054
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter						
Salg av varige driftsmidler		30	272	256	487	568
Kjøp av varige driftsmidler		-6 821	-4 618	-16 418	-12 464	-16 433
Kjøp av immaterielle eiendeler	3	-2 296	-2 207	-7 459	-7 114	-8 921
Investering i datterselskap netto etter kontanter		0	0	0	0	812
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-9 087	-6 553	-23 621	-19 091	-23 973
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter						
Kjøp egne aksjer		0	0	0	-11 341	-35 991
Salg av egne aksjer		0	0	0	0	21 152
Utbetalinger leieforpliktelser	4	-10 564	-9 808	-30 871	-28 810	-38 655
Utbetalinger av utbytte		0	0	-84 557	-133 250	-133 250
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-10 564	-9 808	-115 428	-173 401	-186 744
Netto endring i likvide midler		21 605	-5 573	113 134	-145 211	66 337
Likvide midler i begynnelsen av perioden		436 254	138 750	344 725	278 388	278 388
Likvide midler ved periodens slutt		457 859	133 177	457 859	133 177	344 725

Konsolidert oppstilling av endringer i egenkapitalen

TNOK	AKSJE- KAPITAL	EGNE AKSJER	OVERKURS	SUM INNSKUTT EGEN- KAPITAL	ANNEN EGEN- KAPITAL	OMREGNINGS- DIFFERANSER	SUM OPPTJENT EGEN- KAPITAL	IKKE- KONTROLL- ERENDE INTERESSER	SUM EGEN- KAPITAL
Egenkapital pr. 01.01.2019	10 250	-1	10 000	20 249	257 244	-500	256 744	0	276 993
Periodens resultat					125 548		125 548		125 548
Andre inntekter og kostnader						-543	-543		-543
Kjøp/salg av egne aksjer (netto)		-37		-37	-11 305		-11 305		-11 342
Aksjeprogram ansatte ført mot egenkapital					7 693		7 693		7 693
Utbytte					-133 250		-133 250		-133 250
Egenkapital pr. 30.09.2019 (Urevidert)	10 250	-38	10 000	20 212	245 930	-1 043	244 887	0	265 099
Egenkapital pr. 01.01.2020	10 250	0	10 000	20 250	297 509	-804	296 706	795	317 751
Periodens resultat					172 066		172 066	54	172 120
Andre inntekter og kostnader						1 399	1 399		1 399
Aksjeprogram ansatte ført mot egenkapital					8 276		8 276		8 276
Utbytte					-84 563		-84 563		-84 563
Egenkapital pr. 30.09.2020 (Urevidert)	10 250	0	10 000	20 250	393 288	595	393 884	850	414 984

Noter

Note 1: Regnskapsprinsipper

Delårsrapporten er avlagt i samsvar med internasjonale standarder for finansiell rapportering (IFRS) og fortolkninger fastsatt av EU, og er utarbeidet i henhold til IAS 34. Delårsregnskapet er ikke revidert og omfatter ikke all informasjon som kreves i et årsregnskap og bør ses i sammenheng med konsernets årsrapport for 2019.

De anvendte regnskapsprinsippene er de samme som ble anvendt i foregående regnskapsår.

Note 2: Inntekter fra kundekontrakter

Konsernet leverer mesteparten av sine tjenester basert på løpende regning og har i de fleste tilfeller en håndhevbar rett til betaling for ytelser levert til dato. I den grad konsernet har inntekter fra prosjekter hvor konsernet skal levere et forhånds-definert resultat til en pris som enten er fast eller har elementer

som gjør at inntekten pr time ikke er kjent før prosjektene er ferdigstilt, resultatføres disse i takt med prosjektets fullføringsgrad. Fremdriften måles som påløpte timer i forhold til totalt estimerte timer. I disse tilfellene er det kunden som kontrollerer eiendelen som skapes eller forbedres.

Spesifikasjon driftsinntekter:

TNOK	JUL-SEP 2020	JUL-SEP 2019
Kontraktstype		
Fast- og målpris	4 580	7 228
Variabelt priset	514 351	453 623
Sum driftsinntekter	518 931	460 851
Bransje		
Bank & finans	17 696	19 936
El. forsyning	87 520	42 468
Helse og sosial	10 132	9 417
Industri	22 460	23 159
Info og kommunikasjon	26 231	17 642
Off. adm. og forsvar	136 654	123 237
Olje og gass	137 558	138 059
Tjenesteyting	22 911	19 231
Transport	26 488	32 591
Varehandel	20 934	26 048
Andre	10 348	9 063
Sum driftsinntekter	518 931	460 851
Offentlig/privat		
Offentlig (100% eid)	282 623	219 629
Privat	236 308	241 222
Sum driftsinntekter	518 931	460 851
Igangværende arbeid	84 602	96 493
Fakturert ikke opptjent inntekt	7 088	16 155

På balansedagen var i alt MNOK 84,60 (30.09.2019: MNOK 96,49) opparbeidede ikke fakturerte tjenester. I hovedsak er dette tjenester levert på løpende avregning, som ble fakturert kunder i begynnelsen av neste måned.

Note 3: Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler og goodwill knytter seg til merverdier ved kjøp av selskaper, virksomheter og kostnader i forbindelse med utvikling av software og egenutviklet internett-side.

TNOK	SOFTWARE	ANDRE IMMATERIELLE EIENDELER	GOODWILL	JAN-SEP 2020	SOFTWARE	ANDRE IMMATERIELLE EIENDELER	GOODWILL	JAN-SEP 2019
Bokført verdi 1. januar	30 989	4 943	32 722	68 654	27 906	6 165	32 944	67 015
Tilgang i perioden	0	0	0	0	0	0	0	0
Egenutvikling av software	7 459	0	0	7 459	7 114	0	0	7 114
Amortisering	-5 147	-1 110	0	-6 257	-4 141	-738	0	-4 879
Omregningsdifferanse valuta	0	351	907	1 258	0	-215	-384	-599
Bokført verdi slutten av perioden	33 301	4 184	33 629	71 114	30 879	5 212	32 560	68 651
Amortiseringsrate	20 %	10-20 %	I/A		20 %	10-20 %	I/A	
Økonomisk levetid	5 år	5-10 år	Ubestemt		5 år	5-10 år	Ubestemt	
Amortiseringsmetode	lineært	lineært	I/A		lineært	lineært	I/A	

Konsernet utvikler et software for salg, Sesam, som er en søkemotor for virksomhetsdata. Sesam kan samle all type informasjon, knytte denne sammen og benytte den sammensatte informasjonen til et spekter av verdifulle tjenester. Versjon 3 av Sesam ble ferdigstilt september 2016 med investeringskostnad TNOK 10 783. Versjon 4 av Sesam ble ferdigstilt desember 2017 med investeringskostnad TNOK 12 250. Versjon 5 er under utvikling og består av flere moduler. Modul GDPR ble ferdigstilt i juni 2018, modul Swarm ble ferdigstilt juni 2019 og modul Stream ble ferdigstilt mai 2020. Resten forventes ferdigstilt i løpet av fjerde kvartal 2020. Så langt er det investert TNOK 30 080 i versjon 5. Alle versjonene har en forventet levetid på 5 år.

Note 4: Leieavtaler

Rett-til-bruk-eiendeler

TNOK	HUSLEIE-AVTALER	ANDRE LEIEAVTALER	JAN-SEP 2020	HUSLEIE-AVTALER	ANDRE LEIEAVTALER	JAN-SEP 2019
Bokført verdi 1. januar	232 606	5	232 611	263 291	70	263 361
Tilgang/justering i perioden	21 452	0	21 452	3 510	0	3 510
Avskrivning	-28 920	-5	-28 925	-26 456	-48	-26 504
Omregningsdifferanse valuta	412		412			0
Bokført verdi slutten av perioden	225 550	0	225 550	240 345	22	240 367
Økonomisk levetid	1-9 år	1-2 år		1-9 år	1-2 år	
Avskrivningsmetode	lineært	lineært		lineært	lineært	

Leieforpliktelser

TNOK	FREMtidige LEIEBETALINGER	FREMtidige LEIEBETALINGER PR. ÅR					
		2020	2021	2022	2023	2024	> 2024
Udiskonterte leieforpliktelser 30.09.2020	244 347	10 531	41 106	39 535	37 645	36 245	79 285

Note 5: Aksjekapital og utbytte

AKSJER I TUSEN	30.09.2020	30.09.2019
Ordinære aksjer, pålydende NOK 1	10 250	10 250
Sum antall aksjer	10 250	10 250

Nominell verdi pr. aksje er NOK 1. Alle aksjene i selskapet har lik stemmerett og lik rett på utbytte.

Endringer i aksjekapital og overkurs

TNOK	ANTALL AKSJER		AKSJEKAPITAL	
	30.09.2020	30.09.2019	30.09.2020	30.09.2019
Ordinære aksjer utstedt og betalt pr. 31.12.	10 250	10 250	10 250	10 250
Egne aksjer til pålydende	0	-38	0	-38

Det er i perioden ikke kjøpt egne aksjer. Beholdning av egne aksjer ved periodens slutt er 467.

Note 6: Transaksjoner med nærstående parter

Aksjer i selskapet eid direkte eller indirekte av styret og ledelsen

NAVN	VERV	ANTALL AKSJER			30.09.2020
		30.06.2020	KJØP	SALG	
Pål Egil Rønn	Styrets leder	5 000			5 000
Tove Raanes	Styrets nestleder	895			895
Grethe Høiland	Styremedlem	0			0
Ingebrigt Steen Jensen	Styremedlem	1 440		-140	1 300
Egil Christen Dahl	Styremedlem	203 502			203 502
Sverre F. Hurum	Administrerende direktør	387 068			387 068
Erik Stubø	Økonomidirektør	205 235			205 235
Sum		803 140	0	-140	803 000

Note 7: Hendelser etter balansedagen

I styremøte 9. november 2020 besluttet styret i Bouvet ASA å benytte fullmakten gitt av generalforsamlingen til å vedta et tillegg utbytte for regnskapsåret 2019 på 8,25 kroner per aksje. Aksjen vil handles eksklusiv utbytte fra og med 11. november 2020, og utbyttet blir utbetalt 19. november 2020.

Det har ikke vært andre hendelser etter balansedagen som vesentlig påvirker konsernets finansielle stilling.

Alternative resultatmål

The European Securities and Markets Authority (“ESMA”) publiserte retningslinjer om alternative resultatmål (APM) som trådte i kraft 3. juli 2016. Bouvet legger frem alternative resultatmål som ofte er brukt av investorer, analytikere og andre interessenter. Ledelsen mener at de fremlagte alternative resultatmål gir økt innsikt i Bouvets drift, finansiering og utsikter. Bouvet har definert følgende alternative resultatmål:

EBITDA er forkortelse for “earnings before interest, taxes, depreciation, and amortization”. EBITDA beregnes som periodens resultat før skattekostnad, finansposter, avskrivninger og nedskrivninger.

EBIT er forkortelse for «earnings before interest and taxes». EBIT tilsvarer driftsresultat i det konsoliderte resultatregnskapet.

Netto fri kontantstrøm defineres som netto operasjonell kontantstrøm minus netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter.

EBITDA-margin defineres som EBITDA dividert på driftsinntekter.

EBIT-margin defineres som EBIT dividert med driftsinntekter.

Kontantstrøm margin defineres som netto operasjonell kontantstrøm dividert med driftsinntekter.

Egenkapitalandel defineres som sum egenkapital dividert på sum eiendeler.

Likviditetsgrad defineres som omløpsmidler dividert på kortsiktig gjeld.

Nøkkeltall konsern

TNOK	JUL-SEP 2020	JUL-SEP 2019	ENDR. %	JUL-SEP 2020	JUL-SEP 2019	ENDR. %	HELÅR 2019
RESULTAT							
Driftsinntekter	518 931	460 851	12,6 %	1 756 247	1 543 519	13,8 %	2 132 052
EBITDA	71 738	47 986	49,5 %	272 348	205 311	32,7 %	292 728
Driftsresultat (EBIT)	55 218	32 566	69,6 %	222 988	160 660	38,8 %	232 051
Resultat før skattekostnad	54 162	33 006	64,1 %	221 286	160 881	37,5 %	228 214
Periodens resultat	41 909	25 733	62,9 %	172 120	125 548	37,1 %	180 133
EBITDA-margin	13,8 %	10,4 %	32,8 %	15,5 %	13,3 %	16,6 %	13,7 %
EBIT-margin	10,6 %	7,1 %	50,6 %	12,7 %	10,4 %	22,0 %	10,9 %
BALANSE							
Anleggsmidler	353 146	361 963	-2,4 %	353 146	361 963	-2,4 %	353 578
Omløpsmidler	895 356	601 795	48,8 %	895 356	601 795	48,8 %	725 876
Sum eiendeler	1 248 502	963 758	29,5 %	1 248 502	963 758	29,5 %	1 079 454
Egenkapital	414 984	265 099	56,5 %	414 984	265 099	56,5 %	317 751
Langsiktig gjeld	191 820	201 568	-4,8 %	191 820	201 568	-4,8 %	201 352
Kortsiktig gjeld	641 698	497 091	29,1 %	641 698	497 091	29,1 %	560 352
Egenkapitalandel	33,2 %	27,5 %	20,8 %	33,2 %	27,5 %	20,8 %	29,4 %
Likviditetsgrad	1,40	1,21	15,3 %	1,40	1,21	15,3 %	1,30
KONTANTSTRØM							
Netto operasjonell kontantstrøm	41 256	10 787	282,5 %	252 183	47 281	433,4 %	277 054
Netto fri kontantstrøm	32 169	4 235	659,7 %	228 562	28 190	710,8 %	253 081
Netto kontantstrøm	21 605	-5 573	I/A	113 134	-145 211	I/A	66 337
Kontantstrøm margin	8,0 %	2,3 %	239,6 %	14,4 %	3,1 %	368,8 %	13,0 %
AKSJE INFORMASJON							
Antall aksjer	10 250 000	10 250 000	0,0 %	10 250 000	10 250 000	0,0 %	10 250 000
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	10 249 533	10 212 296	0,4 %	10 249 533	10 232 030	0,2 %	10 228 839
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	10 370 258	10 314 928	0,5 %	10 370 258	10 334 662	0,3 %	10 332 463
EBIT pr. utestående aksje	5,39	3,19	68,9 %	21,75	15,70	38,5 %	22,69
Utvannet EBIT pr. aksje	5,32	3,16	68,7 %	21,50	15,55	38,3 %	22,46
Resultat pr. utestående aksje	4,09	2,52	62,3 %	16,79	12,27	36,8 %	17,61
Utvannet resultat pr. aksje	4,04	2,49	62,0 %	16,59	12,15	36,6 %	17,44
Bokført egenkapital pr. aksje	40,49	25,86	56,5 %	40,49	25,86	56,5 %	31,00
Utbetalt utbytte pr. aksje	0,00	0,00	I/A	8,25	13,00	-36,5 %	13,00
ANSATTE							
Antall ansatte ved periodens slutt	1 650	1 545	6,8 %	1 650	1 545	6,8 %	1 557
Gjennomsnittlig antall ansatte	1 628	1 513	7,6 %	1 594	1 449	10,0 %	1 474
Driftsinntekter pr. ansatt	319	305	4,6 %	1 102	1 066	3,3 %	1 447
Driftskostnader pr. ansatt	285	283	0,6 %	962	955	0,7 %	1 289
EBIT pr. ansatt	34	22	57,6 %	140	111	26,2 %	157

Definisjoner

Antall aksjer	Antall utstedte aksjer ved årets slutt
Bokført egenkapital pr. aksje	Bokført egenkapital / antall aksjer
Driftsinntekter pr. ansatt	Driftsinntekter / gjennomsnittlig antall ansatte
Driftskostnader pr. ansatt	Driftskostnader / gjennomsittlig antall ansatte
EBIT	Driftsresultat
EBIT pr. ansatt	EBIT / gjennomsnittlig antall ansatte
EBIT pr. utestående aksje	EBIT henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utestående aksjer
EBITDA	Driftsresultat + avskrivninger varige driftsmidler og immaterielle eiendeler
EBITDA-margin	EBITDA / driftsinntekter
EBIT-margin	EBIT / driftsinntekter
Egenkapitalandel	Bokført egenkapital / total kapital
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	Utstedte aksjer justert for egne aksjer i gjennomsnitt for året
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	Utstedte aksjer justert for egne aksjer og aksjeprogram i gjennomsnitt for året
Kontantstrøm margin	Netto operasjonell kontantstrøm / driftsinntekter
Likviditetsgrad	Omløpsmidler / kortsiktig gjeld
Netto fri kontantstrøm	Netto operasjonell kontantstrøm - netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter
Resultat pr. utestående aksje	Periodens resultat henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utestående aksjer
Utbetalt utbytte pr. aksje	Utbytte pr aksje utbetalt i året
Utvannet EBIT pr. aksje	EBIT henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utvannede aksjer
Utvannet resultat pr. aksje	Periodens resultat henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utvannede aksjer



Våre regioner og kontorer

Bouvet ASA har 14 kontorer fordelt på Norge og Sverige. Vår filosofi er at kompetansen skal utnyttes på tvers av selskapet, mens prosjektene skal forankres lokalt.

OSLO

Sørkedalsveien 8
0369 Oslo
Postboks 5327 Majorstuen
0304 Oslo
Telefon: (+47) 23 40 60 00

ARENDAL

Frolandsveien 6
4847 Arendal
Telefon: (+47) 23 40 60 00

BERGEN

Solheimsgaten 15
5058 Bergen
Telefon: (+47) 55 20 09 17

DRAMMEN

Drammen Business Center
Dr. Hansteins Gate 9
3044 Drammen
Telefon: (+47) 23 40 60 00

GRENLAND

Uniongata 18
Klosterøya
3732 Skien
Telefon: (+47) 23 40 60 00

HAUGESUND

Diktervegen 8
5538 Haugesund
Telefon: (+47) 52 82 10 17

KRISTIANSAND

Kjøita 25
4630 Kristiansand
Telefon: (+47) 23 40 60 00

SANDEFJORD

Fokserødveien 12
3241 Sandefjord
Telefon: (+47) 23 40 60 00

SANDVIKA

Leif Tronstads plass 7
1337 Sandvika
Telefon: (+47) 23 40 60 00

STAVANGER

Laberget 28
4020 Stavanger
Postboks 130
4065 Stavanger
Telefon: (+47) 51 20 00 20

TRONDHEIM

Kjøpmannsgata 35
7011 Trondheim
Telefon: (+47) 23 40 60 00

STOCKHOLM

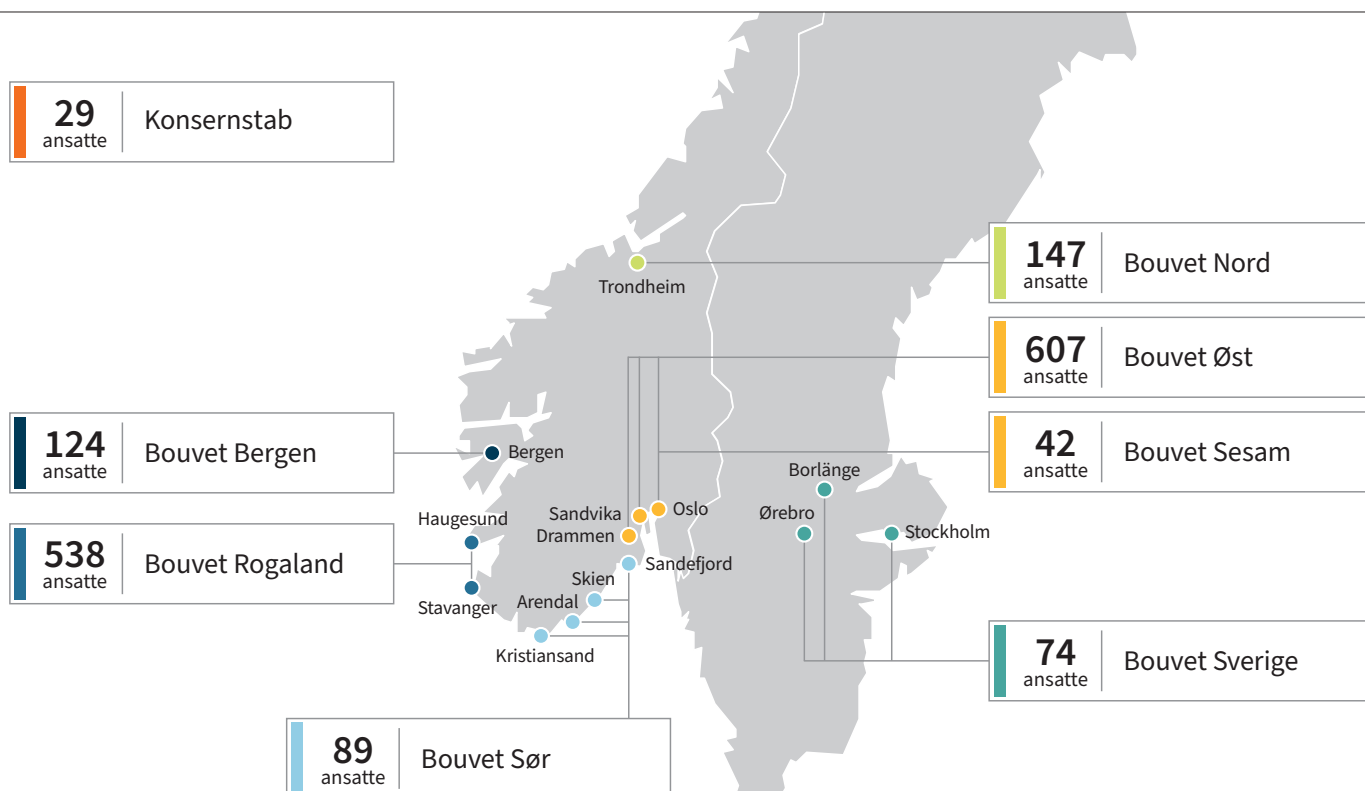
Östermalmsgatan 87 A
114 59 Stockholm
Telefon: (+46) 0 771 611 100


BORLÄNGE

Forskargatan 3
781 70 Borlänge
Telefon: (+46) 0 771 611 100

ÖREBRO

Kungsgatan 1
702 11 Örebro
Telefon: (+46) 0 709 431 411





I dette kvartalet har vi blant annet
forandret, fornyet og forbedret:

- Utvikler og rådgir i teknologivalg og oppgradering av digitale kundeflater
- Kvalitative dybdeintervjuer for offentlig sektor for å kunne lykkes med endring
- Utviklet visuelisering og monitorering for nøkkeltall for effektivt rapportering
- Utviklet karriereveileder som gjør det enklere for de over 25 år å vite hva de kan bli
- Saksbehandlingssystem som bidrar til effektivisering og forenkling
- Designet brukervennlig innsynsløsning i helseregisterdata for innbyggere
- Endringsledelse for offentlig administrasjon og forsvar
- Designsystem skreddersydd for aktører i energibransjen
- Tilrettelegger for forbedring og innovasjon gjennom Business Analysis



bouvet

www.bouvet.no
www.bouvet.se